



**COMUNE DI VERZUOLO**  
**Provincia di CUNEO**

Allegato alla deliberazione G.C.N.15  
Del 30.03.2010  
IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Giusto SCARPELLO

**D.LGS. N. 267/2000**  
**LEGGE N. 449/1997**

**FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2010/2012**

**Premesso** che:

- si sono verificati i seguenti movimenti di personale nel periodo 2004-2009 :

Dipendente mansione	Categoria giuridica economica	Cessazione - Ultimo giorno lavorativo	Assunzione decorrenza	Motivo cessazione Assunzione
Anno 2004				
Funzionario Segreteria	D3 g. D4	30.09.2004		Dimissioni
Operaio Cat.prot.	B1 B1	30.04.2004		Collocamento a riposo
Istruttore Direttivo amm.vo	D D2		31.12.2004	Mobilità volontaria
Istruttore amm.vo	C C3		31.12.2004	Mobilità volontaria
Anno 2005				
Operaio	B1 B4	27.12.2005		Mobilità volontaria
Istruttore amm.vo	C4	31.08.2005		Dimissioni
Addetto distrib.pasti Cat.prot.	A A1		31.12.2005	Assunzione ai sensi della legge 68/99
Anno 2006				
Istruttore amm.vo	C C5	30.09.2006		Collocamento a riposo
Istruttore a.vigilanza	C C3	30.06.2006		Mobilità volontaria
Istruttore a.vigilanza	C C1		01.07.2006	Mobilità volontaria
Anno 2007				
Operaio	B5 o	30.06.2007		Collocamento a riposo
Istruttore amm.vo	C4	30.06.2007		Collocamento a riposo



**COMUNE DI VERZUOLO**  
**Provincia di CUNEO**

Dipendente mansione	Categoria giuridica economica	Cessazione - Ultimo giorno lavorativo	Assunzione decorrenza	Motivo cessazione Assunzione
Cuoca	B5 o	31.12.2007		Collocamento a riposo
Istruttore amm.vo	C£		01.10.2007	Passaggio diretto fra enti
Operaio specializzato	B3 g.		31.12.2007	Assunzione a tempo determinato per 18 mesi
Anno 2008				
Operatore socio ass.le	B4 o	2.11.2008		Risoluzione rapporto di lavoro
Anno 2009				
Resp.area Tecnica -Funz.	D5 v	31.12.2009		Collocamento a riposo
Agente di Polizia Locale	C4	31.12.2009		Collocamento a riposo
Operaio specializzato	B3 g.		31.12.2007	Proroga contratto per ulteriori 18 mesi da luglio 2009

In considerazione di quanto sopra e delle disponibilità finanziarie e di bilancio si rileva :

- **la** riduzione della spesa del personale è garantita dalla riduzione del turnover effettuata con decorrenza 01.01.2008 che risulta evidente dal prospetto movimenti del personale nel periodo 2004/2009;
- **non** si prevedono assunzioni di personale a tempo indeterminato nell'arco del triennio 2010/2012.

**Si** rileva altresì la possibilità di utilizzare nell'arco del triennio 2010/2012 forme di lavoro flessibili per riscontrate necessità coerentemente con le disponibilità di bilancio e le norme tempo per tempo vigenti.

**Si** dà atto che questo Ente ha assolto agli obblighi previsti dalla legge n. 68/99 avendo assunto con decorrenza 31.12.2005 un operatore categoria giuridica A – economica A1- area assistenziale.



**COMUNE DI VERZUOLO**  
**Provincia di CUNEO**

**La** definizione del fabbisogno e la messa a punto della programmazione come sopra, risulta da un'analisi che ha tenuto conto dei compiti istituzionali, degli indirizzi programmatici di mandato, degli obiettivi generali dell'azione amministrativa, verificando per ciascuno dei reparti i fabbisogni dotazionali, anche valutando la opportunità di avvalersi di esternalizzazioni quando economicamente più vantaggiose, secondo i dispositivi di cui all'art. 29 della L. 448/2001.

**Resta** ferma ogni ulteriore determinazione che si rendesse necessaria ed opportuna per rispondere alle esigenze che si riscontreranno tempo per tempo in una logica di efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa.

Bil10-fabbp10-12alleg