

# **COMUNE DI VERZUOLO**

**Provincia di CUNEO**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno 2020-utilizzo delle risorse decentrate valido per la  
parte economica anno 2020**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**PARTE I: La relazione illustrativa****I.1 -Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto****Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi del ... 28/12/2020. Contratto per utilizzo risorse decentrate valido per la parte economica anno 2020 del 31.12.2020	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2020	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott.ssa MAZZOTTA Carmela Donatella Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Rappresentanza Sindacale Unitaria: CISL-FP: DOGLIANI Virginia Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP -DESOGUS Flaviana	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate anno 2020	
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. -----
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Con deliberazione G.C. N. 48/10.04.2020 veniva adottato il PEG 2020/2022 e rinviato a successivo provvedimento l'approvazione del Piano della Performance 2020. Con successiva deliberazione della Giunta Comunale n.166 / 2020 ad oggetto "Obiettivi gestionali esercizio 2020. Determinazioni." si sono approvati gli obiettivi gestionali esercizio 2020.

<b>retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?  Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n.12 del 27.01.2020 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2020/2022.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  L'art. succitato è stato abrogato dal D.LGS. 31.03.13 N.33.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
<b>Eventuali osservazioni</b>  Questo Comune ha in atto gli adempimenti richiesti dal D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.	

***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2020 nel rispetto di quanto stabilito dal Contratto integrativo decentrato 2018/2020 (parte normativa).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 (escluse le destinazioni fisse e vincolate quali: indennità di comparto, progressioni orizzontali) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI** dal CCI 21.12.2018

- **INDENNITA':**

*INDENNITA': correlata alle condizioni di lavoro implicanti il maneggio valori*

- *descrizione: indennità per maneggio valori*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 600,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.7 comma 4 e art. 70/bis*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 10*
- *criteri di attribuzione: art.10 del CCDI aziendale*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: miglioramento dei servizi al cittadino*

*INDENNITA': di specifiche responsabilità art. 70 quinquies, comma 1*

- *descrizione: indennità per compiti che comportano specifiche responsabilità*
- *Importo massimo previsto nel fondo € .6.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70-quinquies, comma 1*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 12*
- *criteri di attribuzione: valutazione come da contratto aziendale*

- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: efficienza nei servizi nei casi di responsabili di area in convenzione comando a tempo ridotto, sostituzione di responsabili di area assenti e svolgimento di compiti di alta responsabilità da parte di dipendenti non titolari di posizioni organizzative

**INDENNITA' : di specifiche responsabilità art. 70 quinquies, comma 2**

- descrizione: indennità derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale
- Importo massimo previsto nel fondo € 1.050,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 70 quinquies, comma 2
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 12
- criteri di attribuzione: valutazione come da contratto aziendale
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglioramento dei servizi al cittadino

**Indennità o compenso per " Turni "**

- descrizione: turnazioni nell'area di vigilanza
- Importo massimo previsto nel fondo € .4.900,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 23
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: 17
- criteri di attribuzione: disciplina contenuta nell'art. 23 del CCNL
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglioramento della sicurezza del cittadino

**Indennità o compenso per "prestazione di lavoro in giorno di riposo settimanale"**

- descrizione: compenso per prestazione di lavoro in giorno di riposo settimanale
- Importo massimo previsto nel fondo € .200,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art.24 comma 1 CCNL 14.09.2000
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: 5
- criteri di attribuzione: disciplina contenuta nell'art. 24 comma 1 CCNL 14.09.2000
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglioramento dei servizi al cittadino

**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

**OBIETTIVI/Progetti PREDEFINITI NEL PEG E NELL'ATTO DELIBERATIVO N.166 DEL 21.12.2020**

ATTI DI INDIRIZZO	PERFORMANCE 2020 GIUNTA COMUNALE	
Atto	Oggetto	Annotazioni (specifica ufficio - servizio ecc..)
delibera g.c. n.31/02.03.2020 destinazione sanzioni codice della strada	Polizia locale..- potenziamento attività di controllo e di accertamento violazioni in materia di circolazione stradale	spesa fin. Con sanz. Codice strada

delibera G.C. n. 41-30.03.2020	Emergenza sanitaria covid 19- approvazione criteri di funzionamento degli organi comunali in modalità a distanza	indirizzi alla segreteria comunale - adempimenti svolti
delibera G.C.n. 42-30.03.2020	Lavoro straordinario per eventi eccezionali - emergenza covid 19 - incremento fondo	incremento risorse lavoro straordinario polizia locale - effettuato in parte
delibera G.c. n. 43-30.03.2020	Emergenza covid -19 Approvazione raccolta fondi da parte della consulta giovani - provvedimenti	adempimenti svolti - evaso le pratiche contabili dal servizio di ragioneria
delibera G.c.n. 44-30.03.2020	Emergenza epidemiologica da covid -19 - Concessione contributo strtaordinario ad A.N.A. - Squadra di protezione civile Verzuolo	indirizzo all'area amministrativa contabile - adempimenti svolti
delibera G.C.n. 46/06.04.2020	Emergenza covid 19 - atto di indirizzo per modalità erogazione risorse ordinanza proezione civile n. 658/2020	indirizzo all'area socio assistenziale ed altri settori- adempi svolti - buoni assegnati e rimborsi effettuati ai fornitori
delibera G.C.N. 47-15.04.2020	Efficientamento energetico immobile scolastico sede della scuola primaria di Villanovetta - Approvazione progetto esecutivo	Ufficio Tecnico
delibera G.c.n. 50-15.04.2020	Emergenza epidemiologica da Covid 19 - Concessione seconda quoa contributo straordinario ad A.N.A.Squadra di protezione civile Verzuolo	indirizzo all'area amm.va contabile - adempimenti svolti
delibera G.c.n. 52-17-4-2020	Servizio di assistenza agli alunni portatori di handicap - approvazione progetto di rimodulazione del servizio a seguito emergenza covid 19, Provvedimenti	indirizzo all'area amm.va socio ass.le.. - adempimento svolto

delibera G.C.n. 59-06.05.2020	Servizio trasporto alunni - atto di indirizzo al responsabile del procedimento sul rinnovo del contratto - Provvedimenti	indirizzo all'area amm.va socio ass.le demografica - adempimenti svolti
delibera G.C.n. 62-13.05.2020	Erogazione buoni alimentari finanziati con fondi comunali - approvazione disciplinare e modulo domanda	indirizzo all'area amm.va socio ass.le e agli altri settori - adempimenti svolti - buoni in parte assegnati e rimborsi effettuati ai fornitori
delibera G.C.N. 63-20.05.2020	Biblioteca comunale - Approvazione rimodulazione del progetto di gestione e articolazione orario - Provvedimenti	indirizzo all'area amm.va socio ass.le - adempimenti effettuati
delibera G.C. N. 64-20.05.2020	Servizio di assistenza agli alunni portatori di handicap - approvazione proposta di revisione del monte ore per gli interventi di assistenza scolastica a distanza - Provvedimenti	indirizzo all'area amm.va socio ass.le - adempimenti effettuati
delibera G.C. N. 67-25.05.2020	Rettifica dispositivo della deliberazione G.C. N. 59 del 06/05/2020- Servizio trasporto alunni	indirizzo all'area amm.va socio ass.le - adempimenti effettuati
delibera G.C.N. 68-25.05.2020	Emergenza covid - 19 - Ripresa attività produttive - Misure transitorie a favore delle attività commerciali al dettaglio e proposta al Consiglio comunale . Dehors esercizi commerciali al dettaglio e dehors esercizi somministrazione.	indirizzi ai vari settori - adempimenti effettuati

delibera G.C.N. 69- 25.05.2020	L.R.12 del 13.06.2016 e D.GR. 1-1310 del 02.05.2020-Bando 2020 per la richiesta di contributi da parte dei Comuni per la presentazione di progetti finalizzati alla sistemazione temporanea dei salariati agricoltori stagionali delle aziende agricole piemontesi - Determinazioni.	Indirizzi all'area socio ass.le e demografica e agli altri settori - adempimenti svolti
delibera G.C. N. 74- 05.06.2020	Attività estive in favore di bambini e ragazzi di Verzuolo - Approvazione progetto	indirizzi all'area amministrativa socio ass.le e demografica- adempimenti svolti
delibera G.C.N. 80- 08.06.2020	Attivazione portale "Spesa in comune " a favore delle attività produttive del territorio - Provvedimenti	indirizzo all'area amm.va socio ass.le e demografica- adempimenti svolti
delibera G.C. n. 81- 08.06.202	Progetto "Nuove rotte - Progetto di sviluppo di comunità ed intervento di rete" anno 2020- Approvazione progetto e cofinanziamento	indirizzo all'area amm.va socio ass.le e demografica - adempimenti svolti
delibera G.C. N. 82- 08.06.2020	Bando fondazione CRC CUNEO "Di nuovo insieme" - Approvazione progetto "RI...Genera estate" Provvedimenti	indirizzo all'area amm.va socio ass.le e demografica - adempimenti svolti - non ho notizie del progetto
delibera G.C.N. 83- 08.06.2020	Prolungamento del percorso pedonale (marciapiede ) dalla rotatoria di Falicetto tra la S.P. 137 e la S.P. 161 sino al cimitero di Falicetto. Approvazione progetto esecutivo.	Ufficio Tecnico- IL PROGETTO DEFINITIVO ERA STATO APPROVATO A FINE 2019
delibera G.C.N. 84- 11.06.2020	Lavori di costruzione nuove cellette ossario/cinerario nel cimitero comunale del capoluogo secondo lotto . Approvazione progetto definitivo - esecutivo	Ufficio tecnico

delibera G.c. n. 87- 18.06.2020	Convenzione tra il Comune di Verzuolo e la scuola paritaria dell'infanzia "A.Keller "X di Villanvoetta. Contributo anno 2020	indirizzo all'area amm.va contabile - adempimento effettuato
delibera G.C. N. 93- 22.06.2020	Attività estive in favore di bambini e ragazzi di Verzuolo . Intervento a favore del progetto della cooperativa Armonia A.R.L. di Revello. Provvedimenti.	indirizzo all'area amm.va contabile - adempimento effettuato
delibera G.C.N. 97- 08.07.2020	Progetto emergenza casa 9 - Approvazione convenzione - Determinazioni	indirizzo all'area amm.va contabile - adempimento effettuato
delibera G.C.N. 98- 08.07.2020	Progetto consulta comunale giovani "condi.visione- Cinema all'aperto Verzuolo " - Approvazione.	indirizzo all'area amm.va socio ass.le e demografica - adempimento effettuato - iniziativa svolta
delibera G.C.N. 103- 27.07.2020	L.R.12 del 13.06.2016 e D.GR. 1-1310 del 02.05.2020-Bando 2020 per la richiesta di contributi da parte dei Comuni per la presentazione di progetti finalizzati alla sistemazione temporanea dei salariati agricoltori stagionali delle aziende agricole piemonte- Approvazione relazioni.	indirizzo all'area amm.va socio ass.le demografica e altri settori- adempimenti effettuati
delibera G.C.N. 104- 27.07.2020	Bando emergenza casa 99- Presa d'atto partecipazione misura 1 e approvazione partecipazione misura 2 per finanziare la ristrutturazione dell'alloggio in Via Griselda 58	indirizzo al servizio finanziario- adempimenti effettuati
delibera G.C.N. 117- 28.09.2020	Scuolabus a.s. 2019/2020- Rimborsi alle famiglie - delibera di indirizzo	indirizzi all'area amministrativa socio ass.le demografica e area contabile - adempimento in corso

delibera G.C. N. 118 - 28.09.2020	Misura straordinaria per il sostegno ai servizi educativi per la prima infanzia - trasferimento della Regione Piemonte - Delibera di indirizzo	indirizzi all'area amministrativa socio ass.le e demografica e all'area contabile - adempimenti in parte effettuati in parte in corso
delibera G.C.N. 119- 28.09.2020	Fondo emergenze imprese e istituzioni culturali "contributo alle biblioteche per acquisto libri. Sostegno all'editoria libraria"- Trasferimento del mibact - delibera di indirizzo.	indirizzi all'area amm.va socio ass.le e demografica e all'area contabile- adempimenti in corso
delibera G.C.N. 120- 01.10.2020	Lavori di prolungamento del percorso pedonale (marciapiede) della rotatoria di Villanovetta sulla S.P. 589 verso Costigliole Saluzzo a lato della Via Provinciale Cuneo. Approvazione progetto definitivo	Ufficio tecnico
delibera G.C. N. 123- 05.10.2020	Convenzione tra il Comune di Verzuolo e la scuola paritaria dell'infanzia "A.Keller " di Villanovetta. Contributi straordinari anno 2020- Saldo contributo ordinario 2020- Determinazioni	indirizzi all'area amministrativa contabile
delibera G.C.N. 124- 05.10.2020	Servizio mensa a.s. 2020-2021 - Rioorganizzazione del servizio causa coronavirus - delibera di indirizzo	indirizzi all'area amm.va socio ass.le e demografica e all'area contabile- adempimenti in corso
delib. G.C.N. 126- 05.10.2020	Lavori di manutenzione straordinaria di alcune strade comunali urbane ed extra urbane - Anno 2020- Approvazione progetto esecutivo.	ufficio tecnico
delib. G.C.N. 127- 05.10.2020	Contributo comunale attività estive bambini già con assistenza all'autonomia - Delibera di indirizzo	indirizzi all'area amministrativa socio assistenziale e all'area contabile - adempimenti effettuati - contributi erogati

delibera G.C.N. 128-12.10.2020	Immobile comunale sito in frazione Villanovetta Piazza Schiffer 5 - Approvazione procedura ad evidenza pubblica per la locazione - Provvedimenti	indirizzo all'area amm.va socio ass.le e demografica - adempimenti in corso
delibera C.C. N. 41-27.07.2020	Lavori di riqualificazione strutture viarie del tratto di Via Castello nel tratto compreso tra Vicolo del Pozzo e Ingresso all'Antica Parrocchiale. Cessione gratuita di terreno da adibire a parcheggio - Acquisizione al patrimonio comunale. Provvedimenti	ufficio tecnico

**FASE ATTIVITA' OBIETTIVI DI GESTIONE DELL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA DISPOSIZIONI MINISTERIALI**

Decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri del 8/03/2020-09/03/2020-11/03/2020-22/03/2020

D.L. 17/03/2020 N. 18

D.L. 25/05/2020 n. 19 - Decreto del Ministro dello sviluppo economico del 25/03/2020

D.P.C.M. 01/04/2020- Ordinanza del Ministero della Salute del 20/03/2020 - Ordinanza del 28/03/2020 del Ministero della Salute di concerto con il Ministro delle infrastrutture e trasporti

D.L. 16/05/2020 n. 33 - Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17/05/2020-DPCM 7/08/2020 -ordinanza del Ministero della salute del 16/08/2020- Delibera del Consiglio dei Ministri del 29/07/2020- DPCM del 07/08/2020 n. 125

SERVIZIO	TITOLO da disposizioni ministeriali	FASE/ATTIVITA'
Servizi demografici stato civile	Programmare,attivare e gestire le misure organizzative ed operative per affrontare l'emergenza epidemiologica	Servizi demografici: riduzione dei rischi di contagio, attivazione dello smart working sia per l'attività corrente che per il raggiungimento di obiettivi specifici. Garanzia dell'accesso diretto ai servizi essenziali nel rispetto delle misure di contenimento del contagio

Servizi cimiteriali	id.c.s.	Servizi cimiteriali: garanzia dell'accesso diretto ad uno dei servizi essenziali e strategici dell'emergenza sanitaria con la riduzione dei rischi di contagio nel rispetto delle misure di contenimento previste dalla normativa speciale
Servizio Commercio e attività produttive	id.c.s.	Commercio e attività produttive: riduzione dei rischi contagio e attivazione di supporto on line per utenze commerciali e produttive e cittadini per il reperimento dei beni
Servizio segreteria generale	id.c.s.	Attivazione delle procedure di smartworking con utilizzo dei PC messi a disposizione da parte dei singoli dipendenti ed acquisto di portatili da adibire a tale scopo
Per tutti i servizi comunali	id.c.s.	Implementazione dello scambio di informazioni attraverso mail, telefono, ovvero ricevimento solo su appuntamento prefissato
Per tutti i servizi comunali	id.c.s.	Al fine di consentire il ritorno graduale del personale nelle successive fasi che saranno adottate dall'Ente, programmare ed organizzare turnazioni e calendarizzazione del personale in smartworking
id.c.s.	id.c.s.	Attivazione delle procedure previste dalla norma per il controllo degli ingressi, sia per il personale dipendente che per i frequentatori degli uffici, con verifica del rispetto degli obblighi di protezione individuale previsti dalle norme adottate
Ufficio tecnico	id.c.s.	Acquisto ed installazione dei beni mobili necessari per il distanziamento del personale dipendente con i frequentatori degli uffici, mediante formazione di adeguate barriere da collocarsi nello spazio di ricevimento del pubblico

Per tutti i servizi comunali	id.c.s.	Individuazione personale candidato allo svolgimento dello smartworking e collocazione in ferie del personale impossibilitato a svolgere il lavoro agile
Per tutti i servizi comunali	id.c.s.	Autorizzazione allo svolgimento dello smartworking per il periodo previsto dalla normativa
Servizio economico finanziario	id.c.s.	Adeguamento stanziamenti bilancio 2020 sulla base delle misure assegnate ai vari enti
id.c.s.	id.c.s.	Individuazione e supporto alla realizzazione di sistemi di pagamento on line per favorire le donazioni
Servizio Entrate tributarie	id.c.s.	Adeguamento delle scadenze tributarie alle norme per l'emergenza epidemiologica covid 19
Servizio Polizia locale	id.c.s.	Organizzazione del lavoro degli operatori amministrativi di PL nel rispetto della sicurezza ai sensi dei Decreti Covid
id.c.s.	id.c.s.	Organizzazione delle attività operative della PL nel rispetto della sicurezza ai sensi dei Decreti Covid
id.c.s.	id.c.s.	Elaborazione e trattamento dei dati relativi a casi di contagio trasmessi da ASL, raccordo con Prefettura e Questura
id.c.s.	id.c.s.	Monitoraggio dei soggetti sottoposti a isolamento domiciliare attraverso controlli "a distanza" e presso il domicilio senza contatto
id.c.s.	id.c.s.	Controllo del rispetto delle misure di contenimento del contagio previste dalla normativa vigente con particolare riferimento alla mobilità pedonale e veicolare, alle attività commerciali e di ristorazione
Per tutti i servizi comunali	id.c.s.	Acquisto DPI e presidi medico chirurgici necessari al personale per lo svolgimento delle rispettive attività a seguito dell'emergenza

Servizio segreteria generale	id.c.s.	Interventi di sanificazione con prodotti specifici degli ambienti di lavoro
id.c.s.	id.c.s.	Individuazione modalità operative per l'applicazione dei protocolli Governo, Regioni e Autorità sanitarie. Individuazione misure, gestione dei DPI e formazione sul corretto utilizzo degli stessi e sulle norme comportamenti utili
id.c.s.	id.c.s.	Aiuti alla popolazione economicamente più fragile – buoni alimentari fondi statali e comunali
id.c.s.	id.c.s.	Coprogettare con i gestori formule innovative per mantenere attività dei progetti scolastici tutela anche durante l'emergenza da covid -19
id.c.s.	id.c.s.	Collaborazione con i gestori di nuovi servizi estivi per i bambini e le bambine in linea con i bisogni emergenti derivanti dall'emergenza covid
Per tutti i servizi comunali	id.c.s.	Costituzione e coordinamento del C.O.C (Centro Operativo comunale)

- *Descrizione e finalità del progetti e interesse specifico per la collettività: Miglioramento dei servizi ai cittadini con l'obiettivo basilare di garantire la continuità e la qualità di tutti i servizi di competenza sulla base delle risorse economiche, finanziarie, di personale e tecniche esistenti.*
- *Importo €. 18.864,81*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 6*
- *criterio di remunerazione: i premi vengono erogati a consuntivo ai dipendenti interessati in base al contributo individuale di ciascuno di essi al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente.*

#### - **PERFORMANCE INDIVIDUALE**

##### **Performance individuale**

- *descrizione e finalità : premi da destinare al personale non dirigente come performance individuale in base ai criteri definiti dal CCDI Aziendale*
- *Importo €. 8.136,49*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 7*
- *criterio di remunerazione: schede di valutazione*

#### - **ALTRE DESTINAZIONI:**

##### **SPONSORIZZAZIONI- CONVENZIONI- CONTRIBUTI ALL'UTENZA\_- INCENTIVI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: risorse ministeriali subentro in ANPR*
- *Importo €. 1.506,25*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art-68, comma 2, lett.g))*

- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 14*
- *criteri di remunerazione: ai sensi delle disposizioni di legge*

c) Gli effetti abrogativi

Il contratto attuale riguarda unicamente l'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate valido per la parte economica anno 2020.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance vigente nell'ente.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche rimangono quelli definiti nel CCDI 21.12.2018 all'art. 9 e possono essere così riassunti:

- requisito periodo minimo di anzianità : 24 mesi nella posizione economica in godimento;
- criteri di valutazioni : il principale criterio è fissato nella valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto;
- un solo incremento economico ogni triennio agli aventi titolo;
- limite di attribuzione ad 1/3 del personale in servizio avente i requisiti al 1/1 dell'anno di riferimento, con arrotondamento all'unità superiore.

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche verranno attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Nel 2020 non è previsto il suddetto istituto.

e) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei PEG e Piano della performance approvati dall'amministrazione comunale annualmente.

f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, è stato costituito con deliberazione della Giunta Comunale per un totale di Euro 156.537,44 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	136.747,74
Risorse variabili	19.789,70
TOTALE	156.537,44

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 136.747,74 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	130.675,18 (128.861,30+1.813,88 per alte professionalità)

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 2, lett.a) – euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	1.996,80
Art.67,comma 2, lett. b) – differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	2.318,16
Art.67,comma 2,lett. c) – Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	1.757,60
TOTALE	6.072,56

**Sezione II - Risorse variabili**

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a €. 19.789,70 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 67 , comma 3, let. e) risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	83,40
Art.67 comma 3, lett. h)- incremento contrattabile fino all'1,2% del monte salari anno 1997	9.183,07
Art. 67, comma 3, let.i)- risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente – incentive alla Polizia locale finanziati con proventi sanzioni codice della strada	1.184,00

Art. 67, comma 3, let.c) -risorse ministeriali per subentro ad ANPR	1.506,25
Sub totale	11.956,72
Risorse da anno precedente (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo CCNL 21.05.2018)	7.832,98
TOTALE	19.789,70

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa per Euro 8.972,00 così determinate:
- Personale incaricato di PO €. 7.294,89
- Trasferimento ATA €. 1.677,11
- Riduzioni del fondo per la parte variabile -
- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2019, sono pertanto previste le seguenti riduzioni:

Riduzione permanente Euro 39.905,06

La riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 risulta essere quella riportata nel Contratto decentrato integrativo del 2016 e nella tabella 15 del Conto del Personale SICO anno 2016.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2020, sono previste le seguenti riduzioni: punto 1. €. 8.428,51;

Visto l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, il quale dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs.n. 75/2017 è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;

Rilevato che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018, come precisato dal D.P.C.M. 17/03/2020;

**Constatato** che il numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 era 22 (escluso il Segretario comunale e 1 dipendente al 33,33% in convenzione per servizio contabilità/tributi) ed il numero dei dipendenti in servizio attualmente è 20 (escluso il Segretario comunale e 1 dipendente al 33,33% in convenzione per servizi contabilità-tributi e segreteria);

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	79.442,17
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	11.956,72
SUB TOTALE	91.398,89
Risorse residui da anni precedenti	7.832,98
TOTALE	99.231,87

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

##### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	47.905,66
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	10.068,66
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
TOTALE	57.974,32

##### Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 91.398,89
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 57.974,32
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+) 7.832,98
TOTALE	41.257,55

### Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:  
art. 68 comma 2, del CCNL 21.05.2018

Descrizione	Importo
Lett.a) premi correlati alla performance organizzativa	18.864,81
Lett.b) premi correlati alla performance individuale	8.136,49
Lett.c) indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis	600,00
Let. d) indennità di turno e compensi di cui all'art. 24 comma 1, CCNL 14/09/2000	5.100,00
Lett. e) compensi per specifiche responsabilità	7.050,00
Lett.g) compensi da risorse ministeriali per subentro ANPR	1.506,25
TOTALE	41.257,55

### Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 57.974,32 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 79.442,17.

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, vigente nell'Ente nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente e previa acquisizione della riposta da parte della Corte dei Conti al quesito di cui alla deliberazione della G.C. N. 166. del 21.12.2020.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Non sono previste nel 2020 nuove PEO .

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"**

**Tabella 1 – Costituzione del**

<b>Costituzione fondo</b>	<b>Fondo anno 2019</b>	<b>Fondo anno 2016 (limite)</b>	<b>Differenza</b>
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>TOTALE</b>	136.747,74	130.020,76 (128.206,88+1.813,88)	6.726,98
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	39.905,06	39.905,06	-
<b>TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")</b>	<b>96.842,68</b>	<b>90.115,70</b>	<b>6.726,98</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>11.956,72</b>	<b>11.378,63</b>	<b>578,09</b>
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	<b>7.832,98</b>	//	<b>7.832,98</b>
<b>TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)</b>	<b>19.789,70</b>	<b>11.378,63</b>	<b>8.411,07</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//	1.786,86	-1.786,86
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	8.428,51	//	8.428,51
Altre decurtazioni fondo (specificate nella sezione III)	8.972,00	13.017,63	-4.045,63
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>17.400,51</b>	<b>14.804,49</b>	<b>2.596,02</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	136.747,74	130.020,76	6.726,98
Risorse variabili	19.789,70	11.378,63	8.411,07
Decurtazioni	57.305,57	54.709,55	-2.596,02

Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
<b>TOTALE</b>	<b>99.231,87</b>	<b>86.689,84</b>	<b>12.542,03</b>

Risorse non soggette a limite nel 2016 Euro 1.195,56 per risparmi straordinari e quindi limite del 2016 = 86.689,84- 1.195,56 = 85.494,28

Risorse non soggette a limite nel 2020 :

Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31.12.2015 : 1.996,80

Differenza a regime peo : 2.318,16

Risorse previste da disposizioni di legge per entrate conto terzi risorse ministeriali subentro ANPR : 1.506,25

Risorse disponibile residue : 7.832,98

Risparmi straordinari : 83,40

Totali Euro 13.737,59

99.231,87-13.737,59 = 85.494,28 rispettato il limite del 2016

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2020	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>57.974,32</b>	<b>55.248,64</b>	<b>2.725,68</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>41.257,55</b>	<b>29.672,32</b>	<b>11.585,23</b>
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	57.974,32	55.248,64	2.725,68
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	41.257,55	29.627,32	11.585,23
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>99.231,87</b>	<b>84.875,96+ 1.813,88 per Alte professionalità non inserite in quanto non istituite le A.P. = 86.689,84</b>	

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in capitoli di spesa diversi collegati ai vari centri di costo relativi alle retribuzioni dei dipendenti , quindi la verifica dei dati è costante attraverso

l'aggiornamento mensile, dalla procedura "paghe" . I dati dei compensi erogati sono estrapolabili a livello di voce per dipendente su richiesta.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2019 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento (vedi Modulo II, Sezione II):

€. 7.832,98

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo 2020, al netto delle somme già impegnate per PEO - indennità di comparto – turni e indennità mancato riposo settimanale (tot. 63.074,32) trova finanziamento nel Bilancio di previsione 2020-2021-2022 esercizio 2020 per euro 36.157,55 sui vari capitoli del Bilancio succitato che presentano attualmente la seguente disponibilità (logicamente in questo momento più alta in quanto trattasi di ripartizione presunta e non su effettiva valutazione che avverrà nel prossimo anno) per tali voci :

capitolo	oggetto	Importo
921/18	ORGANI ISTITUZIONALI - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE - INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI, ESCLUSI I RIMBORSI SPESA DOCUMENTATI PER MISSIONE, CORRISPOSTI AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO - STAFF DEL SINDACO	300,00
1021/14	SEGRETERIA GENERALE - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE -INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI, ESCLUSI I RIMBORSI SPESA PER MISSIONE, CORRISPOSTI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	4.000,00
1071/14	GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE - INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI, ESCLUSI I RIMBORSI SPESA PER MISSIONE, CORRISPOSTI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	7.500,00
1081/14	GESTIONE ENTRATE TRIBUTARIE - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE - INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI, ESCLUSI I RIMBORSI SPESA PER MISSIONE, CORRISPOSTI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	2.300,00
1181/14	UFFICIO TECNICO - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE - INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI, ESCLUSI I RIMBORSI SPESA PER	7.500,00

	MISSIONE, CORRISPOSTI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	
1211/14	ANAGRAFE STATO CIVILE ...- REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE -INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI, ESCLUSI I RIMBORSI SPESA PER MISSIONE, CORRISPOSTI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	5.900,00
1281/14	POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE - INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI, ESCLUSI I RIMBORSI SPESA PER MISSIONE, CORRISPOSTI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	8.800,00
1821/14	VIABILITA' - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE - INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI, ESCLUSI I RIMBORSI SPESA PER MISSIONE, CORRISPOSTI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	1.700,00

Le somme per oneri riflessi e Irap trovano copertura nel medesimo bilancio di previsione esercizio 2020 così come da legislazione vigente e non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Verzuolo, li 31/12/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. ssa MAZZOTTA Carmela Donatella

IL RESPONSABILE AREA AMM.VA CONTABILE

Rag. PAGLIERO Renato



Ur.v.t.

y:\documenti vari\ dipendenti\contratti decentrati integr. dip.com.verz\anno 2020\contratto definitivo\\_relaz\_illustrativa\_tecnico-finanziaria\_ccnl21\_05\_2018 20cd.docx