



COMUNE DI VERZUOLO

Piazza Martiri della Libertà, 1
12039 Verzuolo (Cuneo)
Cod. Fisc. 85000850041 - P. Iva 00308170042
verzuolo@cert.ruparpiemonte.it
sindaco@comune.verzuolo.cn.it

Area amministrativa e socio assistenziale

Tel. 0175 255110 - Fax 0175 255119

Area amministrativa demografica

Tel. 0175 255151 - Fax 0175 255154

Area amministrativa contabile

Tel. 0175 255121 - Fax 0175 255173

Area tecnica

Tel. 0175 255141 - Fax 0175 255134

Area di vigilanza commercio e attività produttive

Tel. 0175 255162 - Fax 0175 255169

RELAZIONE DI PERFORMANCE - ANNO 2016

Questa relazione viene disposta e resa, per quanto di competenza di questo Ufficio, ai sensi del D.lgs. 150/2009, applicabile nei limiti dei principi e delle disposizioni contenute nella deliberazione della Giunta n.25 del 14.03.2016, fermo restando il collegamento con la deliberazione Giunta Comunale n.1 dell'11.01.2016.

ANALISI

Il metodo individua gli elementi di base confrontabili, tenendo in debita considerazione le specificità di ciascuna posizione organizzativa.

Nella citata deliberazione n. 25/2016 vennero individuati gli elementi distintivi di ciascuna p.o., come segue:

- Elementi per definire l'incidenza sull'intero Ente

si analizzano il numero degli addetti, le ore prestate, le spese assestate e impegnate e le entrate assestate e accertate.

Gli Uffici finanziari hanno fornito un report analitico di grande utilità per la valutazione della performance e di essi si terrà debito conto.

- Elementi per definire il peso di ogni singola posizione e relativi coefficienti

anche l'analisi di questi dati comporta un esame di dati quantitativi parametrati ad un coefficiente.

-Elementi per la valutazione della Performance della Posizione Organizzativa

Si analizza qui la "Scheda" di valutazione del Responsabile di P.O. ed i risultati ottenuti, in base a coefficienti predeterminati.

Questi elementi sono stati ritenuti sufficienti da questa Amministrazione per rappresentare l'azione di ogni p.o. e la performance della stessa con riferimento alle risorse umane e finanziarie in combinato con la performance di ogni addetto rilevata con specifiche schede individuali.

non è stato acquisito un regolare flusso documentale che consenta di definire con metodi statistici il numero di atti prodotti da ciascuno, né di confrontare i dati con altre realtà omogenee.

si rileva comunque che il Comune di Verzuolo continua ad essere fortemente condizionato dall'andamento generale della finanza locale, come noto limitata per legge nella sua facoltà assunzionale e di spesa: ciò assume un ruolo molto significativo nella gestione dell'ente, in cui la capacità di mantenere il livello dei servizi dipende in gran parte dalla capacità dei soggetti responsabili di lavorare con un numero ridotto di personale, con incentivi fissati per legge e in blocco di turn-over.

Si evidenzia inoltre come la valutazione delle p.o. discenda sia da imprescindibili fattori comportamentali, nella misura del 30%, sia dal raggiungimento di obiettivi fissati in inizio d'anno, nella misura del 70%.

La buona media generale, sia riguardo ai fattori comportamentali, sia alla gestione delle risorse umane e finanziarie ci permettono di consigliare la conferma dell'attuale organigramma, almeno nelle sue macrolinee.

Gli specifici obiettivi sono stati assegnati con il PEG/PDO 2016 e, al riguardo, i Responsabili hanno compilato un' apposita tabella, qui verificata.

Tutti questi elementi incrociati portano a ritenere opportuno assegnare la percentuale del 25% al personale dipendente da questo solo ente e quella del 30% al personale convenzionato.

L'importo complessivo aggregato del corrispondente salario di risultato per tutti i Responsabili ammonta a euro 11.956,14.

Tanto si rassegna al sig. Sindaco per quanto di competenza

Verzuolo, li 12 giugno 2017

Il Segretario Comunale quale
Nucleo di valutazione
Dott.sa Genziana SOFFIENTINI

