

COMUNE DI VERZUOLO

Provincia di CUNEO

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2018**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa**I.1 -Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto****Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Ipotesi 12.12.2018 Contratto 21.12.2018	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott. GARINO Giacomo- Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Rappresentanza Sindacale Unitaria: CISL-FP: DOGLIANI Virginia Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP – DESOGUS Flaviana	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate anno 2018 b) Disposizioni generali c) Criteri di ripartizione delle risorse disponibili- attribuzione premi collegati alla performance – procedure per le progressioni economiche d) Individuazione delle misure e criteri generali di attribuzione per le indennità contrattuali – criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori- criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo e) disposizioni correlate all'orario di lavoro f) disposizioni in materia di posizioni organizzative g) discipline particolari	
adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. -----

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n.41 del 13.03.2018. di approvazione del PEG, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n.11. del 29.01.2018 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2018-2020.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>L'art. succitato è stato abrogato dal D.LGS. 31.03.13 N.33.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
Eventuali osservazioni Questo Comune ha in atto gli adempimenti richiesti dal D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.	

1.2 -Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

1. Disposizioni generali (ambito di applicazione e durata; procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia del CCI; tempi, modalità e modalità di verifica dell'attuazione del contratto integrativo)
2. Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo –art.7, comma 4, lett.a) CCNL 21.05.2018- (quantificazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa; criteri di ripartizione delle risorse disponibili)
3. Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance –art.7, comma 4, lett. b), CCNL 21.05.2018 – (performance organizzativa –performance individuale-differenziazione del premio individuale)
4. Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche – art.7, comma 4, lett.c) CCNL 21.05.2018- (criteri e modalità di svolgimento delle procedure per l'attribuzione di nuove progressioni economiche)
5. Individuazione delle misure e criteri generali di attribuzione per le indennità contrattuali-art. 7, comma 4, lett. d),e),f)w) CCNL 21.05.2018 - (indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art.70-Bis del CCNL 21.05.2018-indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques del CCNL 21.05.2018-indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70- quinques del CCNL 21.05.2018-indennità di cui all'art. 56- sexsies del CCNL 21.05.2018)
6. Criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori previsti da specifiche disposizioni di legge –art. 7, comma 4, lett.g) CCNL 21.05.2018- (incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge)
7. Criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo-art. 72 –art.7, comma 4,lett.h) , CCNL 21.05.2018- (il welfare integrativo)

8. Disposizioni correlate all'orario di lavoro – art. 7 comma 4, lett. i), k), l), n), o), p), q), r), s), z) CCNL 21.05.2018- (reperibilità- turni – rapporto di lavoro parziale – lavoro straordinario e banca delle ore – orario di lavoro e orario multi periodale)

9. Disposizioni in materia di posizioni organizzative – art. 7, comma 4, lett. j), u), v), CCNL 21.05.2018- (criteri per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative)

10. Discipline particolari- art. 7, comma 4, lett. m), CCNL 21.05.2018- (misure in materia di salute e sicurezza sul lavoro)

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate quali : indennità di comparto, progressioni orizzontali) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA':**

INDENNITA': correlata alle condizioni di lavoro implicanti il maneggio valori

- descrizione: indennità per maneggio valori
- Importo massimo previsto nel fondo € 650,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 7 comma 4 e art. 70/bis
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 10
- criteri di attribuzione: per il 2018 rimangono in vigore i vecchi criteri stabiliti con verbale di contrattazione decentrata n. 2/2003 e così di seguito indicati:
 - - nessuna corresponsione a chi maneggia valori per un importo inferiore a € 516,46 annui;
 - - € 0,77 al giorno per chi maneggia valori per un importo compreso tra € 516,46 e € 25.822,84 annui
 - - € 1,55 al giorno per chi maneggia valori per un importo superiore a € 25.822,84 annui
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglioramento dei servizi al cittadino

INDENNITA': di specifiche responsabilità art. 70 quinquies, comma 1

- descrizione: indennità per compiti che comportano specifiche responsabilità
- Importo massimo previsto nel fondo € 5.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 70-quinquies, comma 1
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 12
- criteri di attribuzione: valutazione in corso come da anni precedenti
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: efficienza nei servizi nei casi di responsabili di area in convenzione comando a tempo ridotto, sostituzione di responsabili di area assenti e svolgimento di compiti di alta responsabilità da parte di dipendenti non titolari di posizioni organizzative

INDENNITA' : di specifiche responsabilità art. 70 quinquies, comma 2

- descrizione: indennità derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale
- Importo massimo previsto nel fondo € 900,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 70 quinquies, comma 2
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 12
- criteri di attribuzione: valutazione in corso come da anni precedenti
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglioramento dei servizi al cittadino

Indennità o compenso per " Turni "

- descrizione: turnazioni nell'area di vigilanza
- Importo massimo previsto nel fondo € 3.400,00

- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 23*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: 17*
- *criteri di attribuzione: disciplina contenuta nell'art. 23 del CCNL*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglioramento della sicurezza del cittadino*

Indennità o compenso per "prestazione di lavoro in giorno di riposo settimanale"

- *descrizione: compenso per prestazione di lavoro in giorno di riposo settimanale*
- *Importo massimo previsto nel fondo € .200,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.24 comma 1 CCNL 14.09.2000*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: 5*
- *criteri di attribuzione: disciplina contenuta nell'art. 24 comma 1 CCNL 14.09.2000*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglioramento dei servizi al cittadino*

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

OBIETTIVI/Progetti PREDEFINITI NEL PEG ESERCIZIO 2018

Istituzione di un punto cliente di servizio (P.C.S.) dell'INSP- Adesione alla convenzione prevista dalla circolare INPS n. 104/2016

Legge Regionale n. 28 del 28.12.2007 "Norme sull'istruzione, il diritto allo studio, la libera scelta educativa- attivazione voucher scuola"

Circolare n. 8 del 05.09.2017 del Ministero dell'Interno – Direzione centrale dei servizi demografici relativa all'emissione della nuova carta di identità elettronica

Adesione al servizio civile universale

Legge 190/2012 e piano anticorruzione

Collaborazione dei Responsabili di posizione organizzativa con amministratori per raggiungimento obiettivi

Creazione di una banca dati tari attendibile

Imu- attività di liquidazione

Avvio del sistema siope +

Adempimenti anticorruzione e trasparenza amministrativa

Potenziamento dell'azione di tutela dell'incolumità pubblica,della sicurezza urbana e dell'ambiente anche durante le ore serali e/o notturne e nei giorni festivi. Videosorveglianza. Verifica valutazione e controllo sul progetto di sicurezza.

Immobili – Scuole: coordinamento delle operazioni ed interventi volti all'adeguamento dei locali scolastici in disponibilità per ospitare in emergenza gli studenti dell'Itis – G. Rivoira

Varianti al P.R.G.C.

Lavori di predisposizione con la C.U.C.(Savigliano) del bando per esternalizzazione di gestione impianti sportivi – campi da calcio via XXV Aprile

Predisposizione regolamento per incentivi alla progettazione UTC (2%)

- *Descrizione e finalità del progetti e interesse specifico per la collettività: Miglioramento dei servizi ai cittadini con l'obiettivo basilare di garantire la continuità e la qualità di tutti i servizi di competenza sulla base delle risorse economiche, finanziarie, di personale e tecniche esistenti.*
- *Importo € . 8.866,18*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 6*
- *criterio di remunerazione: i premi vengono erogati a consuntivo ai dipendenti interessati in base al contributo individuale di ciascuno di essi al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente.*

- **PERFORMANCE INDIVIDUALE**

Performance individuale

- *descrizione e finalità* : premi da destinare al personale non dirigente come performance individuale in base ai criteri definiti dal CCDI Aziendale
- *Importo* €. 4.000,00
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale*: 7
- *criterio di remunerazione*: schede di valutazione

- **ALTRE DESTINAZIONI:**

SPONSORIZZAZIONI- CONVENZIONI- CONTRIBUTI ALL'UTENZA_”

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività*: trattasi di servizi aggiuntivi, finanziati da terzi : Legge Regionale 28/2007: funzioni trasferite - ANCI : Bonus gas / bonus elettrico
- *Importo* €.100,30
- *Riferimento alla norma del CCNL*: art. 7 comma 4 , lett. g)
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale*: 14
- *criteri di remunerazione*: ai sensi delle disposizioni di legge

c) Gli effetti abrogativi

Il contratto attuale sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono col medesimo disciplinati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance vigente nell'ente.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI all'art. 9 possono essere così riassunti:

- requisito periodo minimo di anzianità : 24 mesi nella posizione economica in godimento;
- criteri di valutazioni : il principale criterio è fissato nella valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto;
- un solo incremento economico ogni triennio agli aventi titolo;
- limite di attribuzione ad 1/3 del personale in servizio avente i requisiti al 1/1 dell'anno di riferimento, con arrotondamento all'unità superiore.

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche verranno attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Nel 2018 non è previsto il suddetto istituto.

- e) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei PEG e Piano della performance approvati dall'amministrazione comunale annualmente.

- f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito con determinazione del Segretario Comunale per un totale di Euro 144.819,02, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	133.833,67
Risorse variabili	10.985,35
TOTALE	144.819,02

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 133.833,67 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	130.675,18 (128.861,30+1.813,88 per alte professionalità)

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art.67,comma 2, lett. b) – differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	2.083,00
Art.67,comma 2,lett. c) – Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	1.075,49
TOTALE	3.158,49

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a €. 10.985,35 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
art. 67,comma 3, let. c) – Risorse previste da disposizioni di legge – entrate conto terzi	100,30
Art. 67 ,comma 3, let. e) risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	642,98
Art.67 comma 3, lett. h)- incremento contrattabile fino all'1,2% del monte salari anno 1997	9.183,07
Art. 67, comma 3, let.i)- risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente – incentivi alla Polizia locale finanziati con proventi sanzioni codice della strada	1.059,00
TOTALE	10.985,35

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa per Euro 8.972,00 così determinate:
- Personale incaricato di PO € 7.294,89
- Trasferimento ATA € 1.677,11

- Riduzioni del fondo per la parte variabile -
- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2018, sono pertanto previste le seguenti riduzioni:
Riduzione permanente Euro 39.905,06

La riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 risulta essere quella riportata nel Contratto decentrato integrativo del 2016 e nella tabella 15 del Conto del Personale SICO anno 2016.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2018, sono previste le seguenti riduzioni:

punto 1. € 7.621,40

punto 2. -

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	77.335,21
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	10.985,35
TOTALE	88.320,56

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	55.700,06
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	10.702,08
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
TOTALE	66.402,14

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 88.320,56
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 66.402,14
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+) 1.198,06
TOTALE	23.116,48

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse: art. 68 comma 2, del CCNL 21.05.2018

Descrizione	Importo
Lett.a) premi correlati alla performance organizzativa	8.866,18
Lett.b) premi correlati alla performance individuale	4.000,00
Lett.c) indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis	650,00
Let. d) indennità di turno e compensi di cui all'art. 24 comma 1, CCNL 14/09/2000	3.600,00
Lett. e) compensi per specifiche responsabilità	5.900,00
Lett.g) entrate conto terzi	100,30
TOTALE	23.116,48

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 66.402,14 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 77.335,21.

Si attesta altresì che la risorsa di Euro 100,30 (entrate da terzi) con vincolo di destinazione (risorse ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018), finanzia rispettivamente e per lo stesso importo, il compenso di cui alla lett. g) art. 68 comma 2 CCNL 21.05.2018.

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, vigente nell'Ente nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Non sono previste nel 2018 nuove PEO.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del

Costituzione fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	133.833,67	130.020,76 (128.206,88+1.813,88)	3.812,91
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	39.905,06	39.905,06	-
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	93.928,61	90.115,70	3.812,91
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	10.985,35	11.378,63	-393,28
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	1.198,06	//	1.198,06
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	12.183,41	11.378,63	804,78
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//	1.786,86	-1.786,86
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	7.621,40	//	7.621,40
Altre decurtazioni fondo (specificare)	8.972,00	13.017,63	-4.045,63
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	16.593,40	14.804,49	1.788,91
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	133.833,67	130.020,76	3.812,91
Risorse variabili	12.183,41	11.378,63	804,78
Decurtazioni	56.498,46	54.709,55	1.788,91
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	89.518,62	86.689,84	2.828,78

Risorse non soggette a limite nel 2016 Euro 1.195,56 per risparmi straordinari e quindi limite del 2016 = 86.689,84- 1.195,56 = 85.494,28

Risorse non soggette a limite nel 2018 :

Differenza a regime peo : 2.083,00

Entrate conto terzi : 100,30

Risorse disponibile residue : 1.198,06

Risparmi straordinari : 642,98

Totali Euro 4.024,34

89.518,62-4.024,34 = 85.494,28 rispettato il limite del 2016

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	66.402,14	55.248,64	11.153,50
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	23.116,48	29.672,32	-6.555,84
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	66.402,14	55.248,64	11.153,50
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	23.116,48	29.627,32	-6.510,84
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	89.518,62	84.875,96+ 1.813,88 per Alte professionalità non inserite in quanto non istituite le A.P. = 86.689,84	2.828,78

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in capitoli di spesa diversi collegati ai vari centri di costo relativi alle retribuzioni dei dipendenti , quindi la verifica dei dati è costante attraverso l'aggiornamento mensile, dalla procedura "paghe" . I dati dei compensi erogati sono estrapolabili a livello di voce per dipendente su richiesta.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti

"economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento (vedi Modulo II, Sezione II):

€ 1.198,06

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo 2018, al netto delle somme già impegnate per PEO - indennità di comparto – turni e indennità mancato riposo settimanale trova finanziamento nel Bilancio di previsione 2018-2019-2020 esercizio 2018 per euro 19.516,48 (importo fondo da suddividere 23.116,48- per turni e indennità mancato riposo settimanale 3.600,00) sui vari capitoli del Bilancio succitato che presentano attualmente la seguente disponibilità (logicamente in questo momento più alta in quanto trattasi di ripartizione presunta e non su effettiva valutazione che avverrà nel prossimo anno) per tali voci :

capitolo	oggetto	Importo
1021/14	Segreteria generale – redditi da lavoro dipendente – indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	3.500,00
1071/14	Gestione economica finanziaria – redditi da lavoro dipendente – indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	5.120,21
1081/14	Gestione entrate tributarie– redditi da lavoro dipendente – indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	2.760,84
1181/14	Ufficio tecnico – redditi da lavoro dipendente – indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	5.892,01
1211/14	Anagrafe stato civile ...– redditi da lavoro dipendente – indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	3.415,36
1281/14	Polizia Municipale – redditi da lavoro dipendente – indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	3.000,00

Le somme per oneri riflessi e Irap trovano copertura nel medesimo bilancio di previsione esercizio 2018 – così come da legislazione vigente e non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Verzuolo, li 21.12.18

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Giacomo GARINO



IL RESPONSABILE AREA AMM.VA CONTABILE

Rag. Renato PAGLIERO



Ur.v.t.

y:\documenti vari\dipendenti\contratti dec.integr.stip\anno 2018\contratto decentrato 2018-2020 com.verz\relazione\relazione definitiva_relaz_illustrativa_tecnico-finanziaria_ccn121_05_2018 def.docx