



COMUNE DI VERZUOLO

Provincia di Cuneo

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SEGRETARIO COMUNALE AFFARI GENERALI

N° 7 del 06 maggio 2026

OGGETTO:

Approvazione graduatoria definitiva per le progressioni economiche all'interno delle aree, riservate al personale dipendente a tempo indeterminato Anno 2025.

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 29/01/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;
- con delibera di Giunta Comunale n. 29 del 12/03/2026 è stata aggiornata la sottosezione 3.3. "Piano triennale dei Fabbisogni di personale" PIAO 2025-2027;
- con delibera di Giunta Comunale n. 125 del 5/11/2025 è stata aggiornata la sottosezione 3.3. "Piano triennale dei Fabbisogni di personale" PIAO 2025-2027;

RICHIAMATI:

- l'art. 14 del C.C.N.L. del 16/11/2022 "Progressioni economiche all'interno delle aree";
- il comma 1 del predetto articolo, secondo cui *"al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio"*;
- la tabella A del C.C.N.L. 16/11/2022;

RILEVATO che per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione economica il C.C.N.L. sopracitato fornisce una serie di elementi di valutazione che possono essere integrati attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine dell'attribuzione delle progressioni orizzontali;

DATO ATTO che con propria precedente determinazione n. 6 del 10/10/2025 è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2025;

DATO ATTO che la delegazione trattante di parte pubblica nella seduta del 1/12/2025 ha proceduto agli accordi in sede decentrata afferenti la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie sulle Progressioni Economiche Orizzontali da attribuire nell'anno 2025 al personale dipendente a tempo indeterminato avente diritto;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 26.11.2025 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI per l'anno 2025;

VISTO il CCDI per l'anno 2025 sottoscritto in data 1/12/2025, nel quale le parti hanno concordato di destinare una parte delle risorse del fondo alle progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2025, per il 50% degli aventi diritto, più precisamente:

- n. 1 progressioni all'interno dell'Area degli Operatori Esperti;
- n. 2 progressione all'interno dell'Area degli Istruttori;
- n. 1 progressione all'interno dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

RICHIAMATA la propria precedente determinazione n. 9 del 10/12/2025, con la quale, in attuazione di quanto stabilito in sede di contrattazione decentrata, è stato approvato l'avviso di selezione per la progressione economica orizzontale all'interno delle aree per il personale dipendente non dirigente a tempo indeterminato del Comune di Verzuolo;

VISTA la propria precedente determinazione n. 5 del 22/04/2026 di approvazione dei verbali della commissione di valutazione, nonché le graduatorie provvisorie suddivise per ogni Area professionale, con attribuzione della progressione economica, nonché del differenziale stipendiale, ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto;

VISTI i risultati conseguiti da ciascun dipendente, nonché i punteggi attribuiti secondo quanto previsto dall'art. 3 dell'Avviso di selezione;

DATO ATTO che entro il termine di 7 giorni dalla comunicazione delle graduatorie ai singoli richiedenti, non è emersa nessuna osservazione e/o contestazione;

RITENUTO, pertanto, di dare corso all'attribuzione delle progressioni economiche suddette ai dipendenti aventi diritto;

RITENUTO di approvare la graduatoria definitiva, di cui all'allegato facente parte integrante e sostanziale della presente, relativa all'attribuzione di:

- n. 1 progressioni all'interno dell'Area degli Operatori Esperti;
- n. 2 progressione all'interno dell'Area degli Istruttori;
- n. 1 progressione all'interno dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

VISTA la graduatoria provvisoria che allegata alla presente ne forma parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATI:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. 118/2011;
- il D. Lgs. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- I CCNL – Comparto Funzioni locali vigenti;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;

- il Regolamento Comunale sui Controlli interni;

RICHIAMATO il decreto del sindaco n. 19 del 26/11/2024 prot. 17350 di nomina a Segretario Comunale titolare della segreteria convenzionata fra i Comuni di Verzuolo – Manta –Frassinò e Sampeyre;

PER i presupposti e le ragioni sopra indicati;

DETERMINA

1. Di approvare la premessa narrativa, che si intende qui integralmente richiamata per farne parte integrante e sostanziale;
2. Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono interamente richiamate, le graduatorie definitive suddivise per ogni Area professionale, con attribuzione della progressione economica ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area di riferimento, individuati in ordine decrescente, che allegate alla presente ne formano parte integrante e sostanziale;
3. Di confermare i risultati conseguiti da ciascun dipendente, nonché i punteggi attribuiti secondo quanto previsto dall'art. 3 dell'Avviso di selezione, così come prescritto dal citato Contratto integrativo e dal CCNL 16/11/2022;
4. Di riconoscere con decorrenza 01/01/2025 gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali per gli aventi diritto:

– Per l'Area degli Operatori Esperti n. 1 progressione

Matricola nr. 109	+ 1 diff. stipendiale	euro 650,00 annui
-------------------	-----------------------	-------------------

– Per l'Area degli Istruttori n. 2 progressioni

Matricola nr. 103	+ 1 diff. stipendiale	euro 750,00 annui
Matricola nr. 115	+ 1 diff. stipendiale	euro 750,00 annui

– Per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione n. 1 progressione

Matricola nr. 26	+ 1 diff. stipendiale	euro 1.600,00 annui
------------------	-----------------------	---------------------

5. Di dare atto che il costo annuale delle progressioni economiche attribuite con il presente atto ammonta a complessivi € 3.750,00, corrispondenti alla somma stanziata di € 3.750,00, e che la stessa trova l'adeguata copertura nella destinazione della parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate;
6. Di dare atto che la spesa derivante dalla presente è finanziata da Fondo Pluriennale Vincolato sul Bilancio di Previsione 2026/2028- Esercizio anno 2026;
7. Di trasmettere alla Responsabile dell'Area Amministrativa Finanziaria la presente determinazione ai fini dell'adeguamento del trattamento economico dei dipendenti aventi diritto, compresa la corresponsione dei relativi arretrati con decorrenza 1° gennaio 2025;
8. Di dichiarare l'insussistenza di conflitto di interessi tra i soggetti destinatari dell'atto ed il sottoscritto Responsabile del Servizio e che sono state rispettate le prescrizioni contenute nel piano triennale anticorruzione e trasparenza, di cui al PIAO 2025-2027;

9. Di dare atto, inoltre, che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line accessibile al pubblico dal sito web istituzionale, per rimanervi 15 giorni consecutivi (art. 32, comma 1, L. 18/06/2009, n. 69);
10. Di dare atto che, il presente provvedimento, contemporaneamente alla pubblicazione all'Albo Pretorio, è pubblicato nella sezione "Pubblicazioni – sottosezione Atti on line" (art. 23 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33) del sito web istituzionale.

IL SEGRETARIO COMUNALE*

Nasi Chiara Angela

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.