



COMUNE DI VERZUOLO

Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 100 del 26/10/2015

Oggetto :

D.LGS. 267/2000. D.LGS. 165/2001. DOTAZIONE ORGANICA. APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2016-2017-2018.

L'anno **duemilaquindici**, addì **ventisei**, del mese di **ottobre**, alle ore **15:30**, in una sala del palazzo comunale.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dal vigente Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, vennero per oggi convocati i componenti di questa **Giunta Comunale**.

Sono presenti i Signori:

Cognome e nome	Carica	Pr.	As.
PANERO Giovanni Carlo	Sindaco	X	
PETTITI Giampiero	Vice Sindaco	X	
QUAGLIA Mattia Domenico	Assessore	X	
PERUZZI Gabriella	Assessore	X	
BERNARDI Gabriella Cristiana	Assessore	X	
Totale		5	0

Ai sensi dell'art. 97, comma 4 del Decreto Legislativo n. 267/2000 partecipa all'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale **SCARPELLO Giusto**.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **PANERO Giovanni Carlo** nella sua qualità di **Sindaco**, avendo assunto la presidenza e a seduta dichiarata aperta dispone la trattazione dell'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che :

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto stabilito dall'art. 39 della legge 27.12.1997 n. 449 e dall'art. 91 del D.Lgs.n. 267/2000, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- l'art. 6 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 nonché gli artt. 89 e 91 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, impongono l'obbligo da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- l'art. 1, comma 557, della legge finanziaria 2007 e successive modificazioni, come sostituito dal comma 7 dell'art. 14 del D.L. n.78 del 31.05.2010 convertito in legge n. 122 del 30.07.2010, stabilisce che ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, a ridurre l'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto alle spese correnti, a razionalizzare e snellire le strutture burocratiche amministrative e a contenere le dinamiche di crescita della contrattazione integrativa,
- In questo ambito, inoltre, occorre determinare il fabbisogno di personale per il triennio 2016-2017-2018 che risulta come da allegato prospetto B;

Dato atto che la spesa media del personale come risultante dal rendiconto 2011/2013 ammonta ad € 1.173.303,40 su una spesa corrente media di € 4.077.866,83 e pertanto l'incidenza della spesa del personale media del triennio sulle spese correnti risulta essere del 28,77 %;

Accertato che al momento attuale per l'anno 2015 questo Ente sta rispettando il patto di stabilità interno e che l'incidenza della spesa di personale (€ 940.235,57), ivi compreso il costo dell'Irap, è pari, da dati odierni al 20,30% delle spese correnti (€ 4.632.113,39);

Considerato che il programma triennale di fabbisogno di personale assume a riferimento essenziale per l'anno 2016 la dotazione organica rideterminata ai sensi dell'art. 2 DPCM 15/02/2006 e dell'art. 1 – commi 93 e 98- della Legge n. 311/2004 (legge finanziaria 2005) approvata con propria deliberazione n. 46 del 12/06/2013 e aggiornata con deliberazione n° 35 del 08.04.2015;

Visto il comma 4 bis dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 introdotto dall'art. 35 del D.Lgs. n. 150/2009 che dispone che "il documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti";

Dato atto che con separata deliberazione sono state assunte le determinazioni di cui all'art. 33 D.lgs. 165/2011 in merito alla ricognizione annuale condizione di soprannumero e di eccedenza di personale dipendente;

Visto il prospetto allegato nel quale è riportato il programma del fabbisogno del personale nel triennio 2016-2018 elaborato compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente;

Dato atto che la spesa effettiva per sostenere le misure previste dalla programmazione del personale verrà determinata nei documenti di Bilancio 2016-2017 e 2018, e nel Documento unico di programmazione 2016-2018 rilevando in questo ambito anche le osservazioni da parte della Corte dei Conti, come agli atti;

Considerata la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazione del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

Dato atto che la fattispecie può ritenersi urgente in ragione dei tempi procedurali;

Richiamato:

il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm...;

il D.Lgs n. 150/2009 e ss.mm...;

la Legge 148/2011 (Legge di stabilità 2015);

la Legge 190/2014;

il D.L. 78/2015 conv. In Legge 125/2015;

la Legge 124/2015 (Riforma P.A.);

il D.Lgs. 118/2011 e il D.Lgs. 126/2014;

ACQUISITI i pareri favorevoli, di cui all'art. 49 comma 1 del D.LGS. n. 267/2000 e all'art. 147/bis del medesimo Decreto Legislativo come disposto dal Decreto Legge n. 174/2012, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto;

Visto il parere del Revisore unico dei Conti sulla congruità, coerenza ed attendibilità dei dati;

Con votazione unanime, favorevole, palesemente espressa

DELIBERA

1. **DI** approvare la premessa quale parte integrante del presente dispositivo
2. **DI** dare atto che il programma triennale di fabbisogno di personale assume a riferimento essenziale per l'anno 2016 la dotazione organica rideterminata ai sensi dell'art. 2 DPCM 15/02/2006 e dell'art. 1 – commi 93 e 98 – della Legge n. 311/2004 (legge finanziaria 2005) approvata con propria deliberazione n. 46 del 12/06/2013 e aggiornata con deliberazione n. 35 del 08.04.2015 e che qui si conferma ed assume nell'allegato prospetto A;

3. **Di** dare atto di rispettare il principio del contenimento della spesa previsto dalla legislazione vigente in materia;
4. **Di** dare atto che gli stanziamenti di spesa necessari possono trovare copertura finanziaria nell'intervento delle diverse missioni e programmi della proposta di bilancio di previsione 2016-2017-2018.
5. **Di** riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
6. **Di** approvare il piano del fabbisogno di personale 2016/2018 come da allegato prospetto B);
7. **Di** approvare e stabilire che le presenti determinazioni assumono rilievo per l'applicazione delle disposizioni di cui al D.Lgs. 33/2013.
8. **Di** trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. – R.S.U. ed al Revisore dei Conti dell'Ente.
9. **Di** allegare la presente deliberazione al Documento Unico di Programmazione 2016-2018.

Successivamente, per ragioni di urgenza connesse agli adempimenti collegati alla fattispecie, con separata votazione unanime, favorevole palesemente espressa la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs.n. 267/2000.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale.

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
PANERO Giovanni Carlo

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
SCARPELLO Giusto

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa