



# COMUNE DI VERZUOLO

Provincia di Cuneo

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 20 del 02/03/2017

**Oggetto :**

D.LGS. 267/2000. D.LGS. 165/2001. REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - TRIENNIO 2017/2019.

L'anno **duemiladiciassette**, addì **due**, del mese di **marzo**, alle ore **14:30**, in una sala del palazzo comunale.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dal vigente Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, vennero per oggi convocati i componenti di questa **Giunta Comunale**.

Sono presenti i Signori:

Cognome e nome	Carica	Pr.	As.
PANERO Giovanni Carlo	Sindaco	X	
PETTITI Giampiero	Vice Sindaco	X	
QUAGLIA Mattia Domenico	Assessore	X	
PERUZZI Gabriella	Assessore	X	
BERNARDI Gabriella Cristiana	Assessore	X	
<b>Totale</b>		5	0

Ai sensi dell'art. 97, comma 4 del Decreto Legislativo n. 267/2000 partecipa all'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale Sig.ra **SOFFIENTINI Genziana**.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **PANERO Giovanni Carlo** nella sua qualità di **Sindaco**, avendo assunto la presidenza e a seduta dichiarata aperta dispone la trattazione dell'oggetto suindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

### Premesso che :

- l'art. 39 della L. 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968 n. 482;
- a norma dell'art. 91 TUEL (D.Lgs. 267/2000) gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, Legge 30/12/2004 n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L.28.12.2001,n.448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e smi;
- secondo l'art.3 comma 10 bis del D.L.90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 disciplina la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche, in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale, da effettuarsi periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni;

l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della Legge 183/2011 (Legge di stabilità 2012), introduce dall'1/01/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica di eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

risulta necessario, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della dotazione organica e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

sono state valutate le proposte dei Responsabili di Area riguardanti i profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico-finanziaria ed allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, ai sensi dell'art. 6, comma 4-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, tenuto conto del contingente di personale in servizio e degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

nell'ambito della revisione della dotazione organica, come sopra definita, è stata effettuata anche la prescritta ricognizione delle eccedenze di personale, dalla quale emerge l'assenza di personale in esubero;

occorre pertanto, nel rispetto di quanto sopra specificato, confermare l'attuale dotazione organica dell'Ente approvata con propria deliberazione n. 46 del 12.06.2013 e aggiornata con ulteriore e proprio atto n. 35 del 08.04.2015 dando atto che la dotazione organica

dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc. sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

**Tutto** ciò premesso;

**Richiamata** la normativa vigente in materia di assunzioni nel triennio 2017-2019 ;

**Considerato** che nell'anno 2016 si è verificata n. 1 cessazione di personale dipendente nel servizio "Anagrafe-Stato civile...", oltre a n. 1 cessazione che si prevede interverrà nel 2017;

**Dato** atto che la spesa media del personale come risultante dai rendiconti 2011/2013 ammonta ad €. 1.173.303,40 su una spesa corrente media di €. 4.077.866,83 e pertanto l'incidenza della spesa del personale media del triennio sulle spese correnti risulta essere del 28,77%;

**Accertato** che al momento attuale per l'anno 2016 questo Ente sta rispettando il pareggio di bilancio e che l'incidenza della spesa di personale ( €.955.515,44 ), ivi compreso il costo dell'Irap, è pari, da dati odierni al 21,19% delle spese correnti (€. 4.509.006,00);

**Richiamato** l'art.1 , commi 557 e seguenti, della L.27/12/2006 n. 296 (Legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio", come previsto dalla Legge di Stabilità 2016);

**Considerato** che il programma triennale di fabbisogno di personale assume a riferimento essenziale per l'anno 2017 la dotazione organica rideterminata ai sensi dell'art. 2 DPCM 15/02/2006 e dell'art. 1 – commi 93 e 98 – della Legge n. 311/2004 (legge finanziaria 2005) approvata con propria deliberazione n. 46 del 12.06.2013 e aggiornata con deliberazione n. 35 del 08.04.2015;

**Visto** il prospetto allegato nel quale è riportato il programma del fabbisogno del personale nel triennio 2017-2019 elaborato compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente;

**Dato** atto che la spesa effettiva per sostenere le misure previste dalla programmazione del personale è determinata nei documenti di Bilancio 2017-2018 e 2019, e nel Documento unico di programmazione 2017-2019;

**Considerata** la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazione del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

**Dato** atto che la fattispecie può ritenersi urgente in ragione dei tempi procedurali per l'approvazione del Bilancio di Previsione 2017-2018-2019;

**Richiamati:**

il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm...;

il D.Lgs n. 150/2009 e ss.mm...;

la Legge 148/2011 (Legge di stabilità 2015);

la Legge 190/2014;

il D.L. 78/2015 conv. In Legge 125/2015;

la Legge 124/2015 (Riforma P.A.);

il D.Lgs. 118/2011 e il D.Lgs. 126/2014;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli, di cui all'art. 49 comma 1 del D.LGS. n. 267/2000 e all'art. 147/bis del medesimo Decreto Legislativo come disposto dal Decreto Legge n. 174/2012, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto;

**Visto** il parere favorevole pervenuto in data 27.02.2017 prot. 1996 espresso sulla presente deliberazione dal Revisore unico dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448//2001;

**Con** votazione unanime, favorevole, palesemente espressa

## **DELIBERA**

1. **Di** approvare la premessa quale parte integrante del presente dispositivo
2. **Di** dare atto che a seguito della ricognizione della dotazione organica nonché della ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero.
3. **Di** dare atto che il programma triennale di fabbisogno di personale assume a riferimento essenziale per gli anni 2017-2018-2019 la dotazione organica rideterminata ai sensi dell'art. 2 DPCM 15/02/2006 e dell'art. 1 – commi 93 e 98 – della Legge n. 311/2004 (legge finanziaria 2005) approvata con propria deliberazione n. 46 del 12/06/2013 e aggiornata con deliberazione n. 35 del 08.04.2015 e che qui si conferma ed assume nell'allegato prospetto A) che fa parte integrante e sostanziale del presente documento.
4. **Di** approvare il piano del fabbisogno di personale 2017/2019 come da allegato prospetto B) che forma parte integrante della presente deliberazione.
5. **Di** dare atto che gli stanziamenti di spesa necessari trovano copertura finanziaria nell'intervento delle diverse missioni e programmi della proposta di bilancio di previsione 2017-2018-2019.
6. **Di** rispettare gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio" come introdotti dalla Legge di Stabilità 2016, nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale.
7. **Di** riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione.
8. **Di** approvare e stabilire che le presenti determinazioni assumono rilievo per l'applicazione delle disposizioni di cui al D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.
9. **Di** trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. – R.S.U. ed al Revisore dei Conti dell'Ente.
10. **Di** allegare la presente deliberazione al Documento Unico di Programmazione 2017-2018-2019.

**Successivamente**, per ragioni di urgenza connesse agli adempimenti collegati alla fattispecie, con separata votazione unanime, favorevole palesemente espressa la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs.n. 267/2000 stante l'urgenza dei tempi procedurali per l'approvazione del bilancio di previsione 2017-2018-2019.

u.r.V.T.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale.

**IL PRESIDENTE**  
Firmato digitalmente  
PANERO Giovanni Carlo

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Firmato digitalmente  
SOFFIENTINI Genziana

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa