

## Profilo Professionale

---

**HR Manager** con consolidata esperienza maturata in aziende di medio/grandi dimensioni, operanti nei settori **Carta, Plastica, Servizi, Automotive.**

Acquisite competenze nelle diverse aree delle Risorse Umane:

- **Amministrazione del Personale**
- **Relazioni Sindacali**
- **Formazione**
- **Selezione**
- **Sviluppo**

Gestito con successo progetti complessi quali la creazione di una Direzione del Personale, processi di cambiamento per cessione d'azienda, implementazione di un modello organizzativo (D.Lgs. 231/01), progetti di ristrutturazione e contenimento dei costi, accordi integrativi aziendali, piani formativi, implementazione di sistemi di valutazione delle performance e piani di retribuzioni variabili.

## Esperienze Professionali

---

Nov. 2020 – Oggi	GP TECNICA S.r.l. ZARD S.r.l.	Automotive Scarichi per moto
------------------	----------------------------------	---------------------------------

Aziende con unica Proprietà che operano da oltre 30 anni sul territorio astigiano.

La GP Tecnica opera nel settore dello stampaggio a freddo della lamiera ed è specializzata nella costruzione di stampi d'imbutitura per componenti di carrozzeria. Consta di 3 stabilimenti (Baldichieri d'Asti, Cantarana, Monale) per un totale di 130 addetti.

Le Officine Italiane Zard progettano e costruiscono scarichi per moto innovativi e performanti dal design unico. Stabilimento a Baldichieri d'Asti con circa 50 addetti.

### **RESPONSABILE RISORSE UMANE**

alle dirette dipendenze della Proprietà.

*Principali responsabilità/attività:*

- Relazioni sindacali;
- Formazione e piani di sviluppo;
- Selezione;
- Gestione politica retributiva.
- Gestore rapporti con studio di consulenza esterno per l'elaborazione dei cedolini paga.

Sett. 2017 – Ott. 2020	SOLOGAS S.r.l. SGS S.r.l.	Multiservizi Multiservizi
------------------------	------------------------------	------------------------------

Aziende con unica Proprietà che operano da oltre 20 anni sul territorio italiano come partner di aziende operanti nel settore delle linee gas, acqua e energia elettrica. Sostituzione contatori ed attività di supporto nella lettura. Sede di Cambiano (TO) con circa 200 addetti sparsi su tutto il territorio italiano.

### **RESPONSABILE RISORSE UMANE**

alle dirette dipendenze della Proprietà.

*Principali responsabilità/attività:*

- Selezione e Sviluppo;
- Relazioni sindacali;

- Gestione contenzioso con dipendenti;
- Supervisione sull'attività svolta nell'ambito dell'Amministrazione del Personale.

*Principali risultati:*

- Unificazione dei vari CCNL applicati;
- Stesura del contratto integrativo aziendale al fine di aumentare l'efficienza e la produttività.

Nov. 2016 – Ago 2017

EUROTEC S.c.a.r.l.

Multiservizi

Eurotec è un consorzio d'impresе, che nasce con l'intento di realizzare opere edili e infrastrutture, reti di distribuzione gas, acqua, elettricità e infrastrutture per le telecomunicazioni (rame, fibra ottica). Opera verso clienti privati, dai lavori di impiantistica all'assistenza tecnica, dall'energy store al teleriscaldamento, dalle ristrutturazioni e manutenzione degli immobili alla fornitura di energia; verso aziende e P.A. per piccole e grandi opere, telecomunicazioni, manutenzioni, trasporti, servizi energetici. Sede di Savigliano (CN) con circa 500 addetti ed un fatturato pari a circa 55 €/Ml.

**RESPONSABILE RISORSE UMANE**

alle dirette dipendenze della Proprietà.

*Principali responsabilità/attività:*

- Selezione e Sviluppo;
- Relazioni sindacali;
- Supervisione sull'attività svolta nell'ambito dell'Amministrazione del Personale.

*Principali risultati:*

- Riorganizzazione Ufficio Risorse Umane;
- Gestione degli aspetti relativi alle risorse umane nell'ambito di una cessione di un ramo d'azienda e di affitto di un altro ramo d'azienda.

Mar. 2013 – Feb. 2016

ABET LAMINATI S.p.A.

Laminati Plastici

Abet Laminati è una società, facente parte del gruppo Abet Spa multinazionale italiana, che produce laminati plastici per il mercato degli arredi interni ed esterni, settore gomma/plastica, sede e stabilimento di Bra (CN) con 650 addetti, suddivisi in 2 stabilimenti e 6 filiali commerciali in Italia ed un fatturato pari a circa 130 €/Ml.

**DIRETTORE DEL PERSONALE**

alle dirette dipendenze dell'Amministratore Delegato.

*Principali responsabilità/attività:*

- Relazioni sindacali (facente parte anche della commissione sindacale nazionale della Federazione Gomma/Plastica);
- Formazione e piani di sviluppo;
- Selezione;
- Gestione politica retributiva.

*Principali risultati:*

- Decisione e gestione dell'esternalizzazione delle paghe e conseguente ristrutturazione dell'ufficio personale interno;
- Gestione di un progetto di ristrutturazione aziendale, attraverso risoluzioni consensuali individuali e accordo sindacale per procedura di licenziamento collettivo;
- Disdetta del contratto integrativo aziendale e nuova stesura del medesimo al fine di aumentare l'efficienza e la produttività contenendo comunque i costi;
- Su incarico della Proprietà gestione delle risorse umane delle 13 Consociate Estere commerciali della capogruppo Abet S.p.A.;
- Gestione degli aspetti relativi alle risorse umane nell'ambito di una fusione per incorporazione di una società del Gruppo, in Abet Laminati Spa;
- Implementazione di un sistema d'incentivazione per obiettivi e valutazione delle performance.

Arpa Industriale è una società, facente parte di un gruppo multinazionale, che produce laminati plastici per il mercato degli arredi interni ed esterni, settore gomma/plastica, sede e stabilimento di Bra (CN) con 350 addetti, suddivisi in 1 stabilimento e 3 filiali commerciali in Italia ed un fatturato pari a circa 70 €/Ml.

**RESPONSABILE RISORSE UMANE**

alle dirette dipendenze del Direttore Generale.

*Principali responsabilità/attività:*

- Relazioni sindacali (facente parte anche della commissione nazionale della Federazione Gomma/Plastica);
- Formazione e piani di sviluppo;
- Selezione;
- Gestione politica retributiva;
- Controllo sull'attività svolta dall'Ufficio Amministrazione del Personale;
- Responsabile Privacy;
- Componente Organismo di Vigilanza ai sensi del D.Lgs. 231/01.

*Principali risultati:*

- Creazione della Direzione del Personale, in quanto precedentemente non esisteva un ente autonomo ma tutto era direttamente gestito dalla Proprietà;
- Gestione degli aspetti relativi alle risorse umane nell'ambito del processo di acquisizione derivante dalla cessione dell'azienda ad un Fondo Industriale di diritto olandese;
- Implementazione di un modello organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/01 e del relativo Codice Etico;
- Gestione di un progetto di ristrutturazione aziendale, attraverso risoluzioni consensuali individuali e accordo sindacale per procedura di licenziamento collettivo;
- Disdetta del contratto integrativo aziendale e nuova stesura del medesimo al fine di aumentare l'efficienza e la produttività contenendo comunque i costi.

Espert è una Società di servizi (confezionamento prodotti alimentari, pulizie, giardinaggio). Sede di Guarene (CN) con circa 400 addetti fissi + 400 stagionali.

**RESPONSABILE RISORSE UMANE**

alle dirette dipendenze del Presidente.

**ASSISTENTE AL DIRETTORE DEL PERSONALE**

alle dirette dipendenze del Direttore del Personale.

*Principali attività:*

- Relazioni Sindacali;
- Formazione del personale;
- Gestione dei rapporti tra Medico Competente, Servizio Prevenzione Protezione, Lavoratori, nell'ambito delle problematiche sulla Salute e Sicurezza;
- Controllo sull'attività svolta dall'Ufficio Amministrazione del Personale.

Sede Amministrativa San Mauro Torinese

**ADDETTO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

alle dirette dipendenze del Responsabile dell'Amministrazione del Personale.

*Principali attività:*

- In una prima fase responsabilità di gestione paghe su 3 stabilimenti del Gruppo, circa 800 persone;

