

COMUNE DI VERZUOLO
PROVINCIA DI CUNEO

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo comparto Enti Locali
ACCORDO ECONOMICO ANNO 2022
DEFINITIVO

L' anno 2022 il giorno 14 del mese di Dicembre ore 11.30 presso il Comune di Verzuolo

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita dal Responsabile del personale Sig.ra Mazzotta Dott.ssa C. Donatella Segretario Comunale,

E

La Segreteria Provinciale FP CISL nella persona di Maurizio Di Steffano

La RSU: Dogliani Virginia , Scatolero Giulia, Cavaglià Lorena

Premesso che:

- In data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016 - 2018;
- Con delibera del Segretario Comunale, Responsabile del servizio personale n. 156 del 13/10/2022 si è provveduto alla costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022;

Tanto premesso, le parti, come sopra costituite convengono e stipulano quanto segue:



ARTICOLO 1

APPLICAZIONE, VALIDITA' e DURATA

Il presente Accordo ha validità per l'anno 2022. Le sue clausole, ove non siano state espressamente disdette, continuano ad applicarsi fino alla stipula del nuovo contratto integrativo.

A livello annuale, con specifica intesa, viene ripartito il fondo per la contrattazione decentrata.

Esso si applica a tutto il personale non dirigenziale dipendente dell'ente, a prescindere dalla sua natura (tempo indeterminato, tempo determinato, a tempo pieno o parziale).

Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente accordo, le parti si incontrano entro trenta giorni, a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei Sottoscrittori, per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Il presente accordo di CCDI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono con il medesimo disciplinati.

ARTICOLO 2

DURATA

Il presente CCDI ha durata limitata all'anno 2022

ARTICOLO 3

RISORSE DECENTRATE

Tenuto conto di quanto disposto dall'ente, per l'anno 2022, con determinazione n. 15 del 19.10.2022 ha proceduto, ai sensi dell'art. 67 del nuovo CCNL 2016/2018, alla costituzione del fondo destinato ad incentivare le politiche dello sviluppo delle risorse umane come di seguito specificato per l'anno 2022. Dello stesso le parti prendono atto.

I fondi vengono rideterminati distinguendo tra risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, che quindi si consolidano in un valore unico che non va annualmente ricontrattato e risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità che devono essere verificate annualmente in sede di contrattazione decentrata.



ARTICOLO 4
COSTITUZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2022

(vedi allegato A tabella fondo)

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E LA DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2022

Le parti concordano di utilizzare per l'anno 2022 il fondo, così come definito nell'allegato A e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 17 del CCNL 14/1999.

ARTICOLO 5
PROGRESSIONE ECONOMICHE

Le parti prendono atto che, vengono destinati euro 4.300,00 per l'istituto di cui sopra e l'effettiva attribuzione è comunque subordinata al rispetto dei requisiti di permanenza nel livello di anni due, e alla media positiva delle valutazioni della performance del triennio precedente.

Le parti, concordano, che le procedure di attribuzione delle PEO, saranno destinate al 50 % degli aventi diritto, così come previsto dalla normativa vigente.

La decorrenza delle progressioni economiche orizzontali è concordata al 01/01/2022.

ARTICOLO 6
Indennità per le condizioni di lavoro (Art. 70 bis del CCNL 21/05/2018)

Le parti prendono atto che, in azienda non esiste personale a cui possa essere erogata tale indennità.



ARTICOLO 7

COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

[Articolo 70-quinquies, comma 1, CCNL 21 maggio 2018]

Le parti concordano che per specifiche responsabilità svolte da parte del personale delle categorie B, C e D, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui di cui agli articoli 14, 15, 17 e 18 del CCNL 21 maggio 2018, debbano intendersi quelle specifiche e complesse responsabilità, connesse a incarichi rilevanti con contenuti significativi e qualificanti, non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili come superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'articolo 52 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche».

I responsabili di settore titolari di P.O. possono adottare, tendenzialmente entro il mese di gennaio di ciascun anno, provvedimenti organizzativi motivati che individuino, nel settore di appartenenza un destinatario delle indennità di cui all'Art. 1.

Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro parziale, in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro. L'indennità di cui all'Art 1 hanno cadenza annuale e decadono il 31 dicembre di ogni anno.

Le indennità di cui al Comma 4 sono direttamente connesse alle mansioni attribuite e si intendono prorogate di anno in anno, salvo mutamento delle funzioni e come già anticipato possono essere revocati a fine anno o prima della scadenza con atto scritto e motivato:

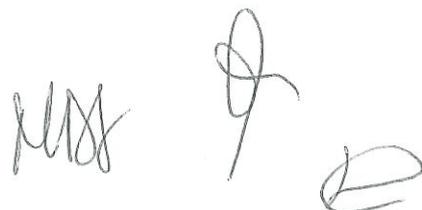
- In relazione ad intervenuti interventi organizzativi;
- In conseguenza all'accertamento di inadempienze da parte dell'incaricato;
- In caso di sospensione del servizio inseguito a procedimento disciplinare o penale.

Per quanto concerne i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità prevista dall'articolo 70-quinquies, comma 1, CCNL 21 maggio 2018, le parti concordano ed accertano che n. 4 dipendenti Area Amministrativa, Contabile e Tecnica per un totale complessivo di € 5.250,00. Così come previsto dal Comma 4.

L'ammontare complessivo da destinare all'indennità per specifica responsabilità, prevede come limite massimo individuale € 3000,00 e viene debitamente quantificato all'interno del fondo per l'utilizzo di tale Istituto.

Detto importo potrà pertanto variare di anno in anno sulla base delle generali disponibilità del fondo, conseguentemente e indennità attribuite anche se per le medesime responsabilità, subiranno variazioni in aumento o in diminuzione.

L'indennità di cui sopra è omnicomprensiva di qualsiasi altra indennità per particolari responsabilità o professionalità previste dalle normative vigenti.



ARTICOLO 8
INCENTIVI PROGETTAZIONE

Le parti riconoscono che il D Lgs 56/2017 ha modificato il D lgs 50/2016 introducendo una nuova disciplina relativamente al fondo incentivante da riconoscere alle funzioni tecniche svolte da dipendenti pubblici nell'ambito di opere/lavori, servizi e forniture.

ARTICOLO 9
CRITERI GENERALI RELATIVI AI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE DEL
PERSONALE E DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE
ALL'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE

le parti concordano che le risorse previste del fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi saranno corrisposte in base al merito e all'impegno individuale e/o di gruppo in modo selettivo e secondo criteri prestabiliti in appositi progetti stabiliti in sede di approvazione del PEG e del piano performance e soggetti a possibili integrazioni in funzione dei diverse, ulteriori esigenze che potranno emergere nel corso dell'anno.

Con deliberazione della n.156 del 13/10/2022 di oggetto: "Indirizzi in materia di definizione della consistenza per la costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2022 " sono state approvate le schede relative ai progetti obiettivi assegnati ai dipendenti dell' unione che di seguito si riassumono:

PROGETTO ANNO 2022 - Polizia Locale: progetto educazione stradale € 1.184,00

Le parti convengono che, in base a quanto disposto dall'art. 69 del CCNL 2016/2018, ai dipendenti che conseguono le valutazioni piu' elevate secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente è attribuita una maggiorazione del premio individuale, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

La misura di detta maggiorazione è definita pari al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma precedente.

L'erogazione della produttività, sarà effettuata alla conclusione dell'iter di valutazione secondo i criteri approvati con deliberazione della Giunta Comunale n.156 del 13/10/2022.



ARTICOLO 10
INTEGRAZIONE ISTITUTI

Le parti concordano di innalzare l'importo per indennità di Servizio Esterno ad € 2,00 giornalieri;

Le parti concordano di innalzare l'importo per indennità di Maneggio Valori ad € 3,00 giornalieri;

Norme finali

1. Per quanto non previsto dal presente CCID in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.
2. Sono confermate le disposizioni in essere sui servizi minimi essenziali da garantire in caso di sciopero.
2. Eventuali norme di maggior favore rispetto a quelle definite dal presente contratto, inserite da code contrattuali o da rinnovi o da leggi, trovano attuazione mediante disapplicazione delle corrispondenti clausole.
3. Il presente testo contrattuale sarà trasmesso, a cura dell'Amministrazione, all'A.R.A.N. e al C.N.E.L., entro cinque giorni dalla sottoscrizione, con la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio, nonché con le relazioni illustrative ed economico-finanziaria e sarà pubblicato sul sito Internet dell'ente.

Verzuolo li' 14/12/2022

Per la Parte Pubblica:

Mazzotta dott.ssa G. Donatella – Segretario Comunale

Per la Parte Sindacale :

FP CISL CUNEO Maurizio Di Steffano

RSU: Virginia Dogliani

Giulia Scatolero

Lorena Cavaglià

assente