



COMUNE DI VERZUOLO
(Provincia di CUNEO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa.**

Premessa

L' articolo 40 –comma 3-sexies- del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165 s.m.i., “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” dispone che “A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1”.

Per consentire tale adempimento la Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n. 25 del 19 luglio 2012, ha fornito schemi e indicazioni per la redazione della sezione relativa alla relazione illustrativa e della sezione relativa alla relazione tecnico-finanziaria.

La presente relazione viene, pertanto, redatta secondo gli schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria allegati alla suddetta circolare.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 19.11.2015 Contratto 09.12.2015
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente SCARPELLO Dott. Giusto – Segretario Comunale Componenti ---- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <i>Rappresentanza Sindacale Unitaria:</i> FP-CGIL: CISL –FP: DOGLIANI Virginia – RICCIARDELLI Enrico – BERTOLA Valter Rappresentanti delle OO.SS. Territoriali di Categoria: FP- CGIL: BIANCOTTO Walter CISL- FP: DESOGUS Flaviana Firmatarie della preintesa: RSU : CISL-FP - OO.SS. FP-CGIL- CISL-FP (<i>indicare le sigle firmatarie</i>) Firmatarie del contratto: RSU : CISL –FP – OO.SS FP-CGIL – CISL -FP (<i>indicare le sigle firmatarie</i>)
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Fondo sviluppo risorse umane e produttività del personale non dirigente- Anno 2014 Utilizzo risorse decentrate annuali.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	SI È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ? In quanto Amministrazione non soggetta ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009, non esiste uno specifico piano di performance in quanto lo stesso coincide con gli strumenti di programmazione dell'Ente (Bilancio di previsione- relazione previsionale e programmatica – PEG) che viene però ulteriormente arricchita con il piano degli obiettivi strategici in coerenza con la regolamentazione comunale approvata con deliberazione della G. C. n. 64/2011 riguardante il sistema di valutazione e misurazione della performance.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 30.01.2014 con deliberazione della Giunta Comunale n. 10/2014.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Disposizione abrogata.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Per quanto da precedente punto, ribadito che l'Amministrazione non è obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.L.g.s.150/2009, non è richiesta validazione. L'Ente è dotato di Nucleo di Valutazione il quale comunque dispone apposita relazione finale che viene resa pubblica .
Eventuali osservazioni : questo Comune ha in atto gli adempimenti richiesti dal D.Lgs. n. 33/2013.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Oggetto del contratto:

- Accordo del personale non dirigente del Comune di Verzuolo per utilizzo risorse decentrate annuali anno 2014. Il C.C.D.I. per l'anno 2014 si applica interamente a tutto il personale dipendente non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Analogamente, e fatte salve specifiche disposizioni del vigente CCNL, al personale con contratto a tempo determinato, si applicano tutti gli istituti normativi ed il relativo trattamento economico previsti, con l'eccezione dell'istituto relativo alle progressioni economiche orizzontali. Il contratto conferma il contenuto degli accordi decentrati sottoscritti dal 01.03.2000 in poi. In caso di previsioni discordanti, sarà applicato quanto previsto dal contratto decentrato più recente.

Quantificazione delle risorse disponibili

- La quantificazione del complesso delle risorse disponibili è stata effettuata dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n.107 del 09.11.2015.

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

- Fondo Progressioni orizzontali
Non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto: dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 ; dal Dpr. 122/2013 e dalla Legge 147/2013.
- Fondo per responsabilità del personale con qualifiche di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe ed ufficiale elettorale.

Il fondo ammonta ad €. 600,00 e verrà corrisposto al personale a cui siano state attribuite con atto formale dell'ente specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe ed Ufficiale Elettorale.

- Fondo per il pagamento delle indennità di turno, maneggio valori, mancato riposo settimanale:

Il totale del fondo ammonta a €.2.851,57 così suddiviso:

- Indennità di maneggio valori €. 552,86

L'indennità viene erogata al personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggi di valori di cassa secondo la disciplina richiamata all'art. 36 del CCNL del 14.09.2000 proporzionata alla durata dell'incarico. La misura stabilita come da verbale di contrattazione decentrata n. 2/2003 del 17.07.2003 è : nessuna corresponsione a chi maneggia valori per un importo inferiore a €. 516,46 annui; €. 0,77 al giorno per chi maneggia valori per un importo compreso tra €. 516,46 e €.25.822,84; €.1,55 al giorno per chi maneggia valori per un importo superiore a €. 25.822,84.

Il personale interessato è il seguente:

- a.Servizio di ragioneria/economato n. 1 dipendente
- b.Servizio polizia municipale n. 1 dipendente
- c.Servizi demografici n. 1 dipendente

- Indennità di turno €.2.072,09

L'istituto della turnazione è attuato nel servizio di polizia municipale con 2 dipendenti.

- Indennità per il mancato riposo settimanale €. 22662

L'indennità è corrisposta al personale che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale secondo la disciplina dell'art. 24 CCNL del 14.09.2000.

- Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge

- Incentivazione progettazione ufficio tecnico - €.2779,24

- Incentivazione recupero ici- ufficio tributi- €. 3022,18

L'incentivo è espressamente previsto dalla normativa in materia di Imposta comunale sugli immobili, e disciplinata dal regolamento comunale e riconducibili all'art. 15, comma 1, lett. K) del CCNL 1999.

La somma sarà suddivisa tra i dipendenti addetti che abbiano partecipato al lavoro di accertamento e recupero del tributo, sulla base dei risultati raggiunti e dell'impegno da ciascuno profuso. La suddivisione sarà disposta dal responsabile del servizio, a seguito di valutazione dei propri collaboratori addetti all'attività.

- Fondo produttività individuale (performance individuale) €. 34.896,00

Sono destinate alla remunerazione della performance individuale, intesa come contributo che ciascun soggetto apporta attraverso la propria attività e collaborazione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi dell'amministrazione, ed alla soddisfazione dei bisogni della collettività amministrata. La presente risorsa viene distribuita ed assegnata alle varie aree secondo i concordati criteri di cui al seguente prospetto :

SUDDIVISIONE CONTEGGIO PER AREE DIPENDENTI
POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Art. 6 : risorsa €. 34.896,00. Performance individuale

CRITERI			
	percentuale	Risorsa	Conteggio per area
Peso posizione (totale indennità di posizione 42606,55)	50%	17448	17448 :42606,55 = 0,409 che rappresenta il coefficiente da moltiplicare per ogni specifica indennità di posizione (es. indennità di posizione pari a €.10000 che moltiplicato per 0,409 determina la risorsa da attribuire per la posizione nella misura di €. 4090)
Peso punteggio schede teoriche 100 su 100	30%	10468,8	10468,80 : 1850=5,658 (dove 1850 è determinato dal valore teorico di ogni scheda di ciascun dipendente pari a 100 per n. 18,5 dipendenti). Il valore di 5,658 viene moltiplicato per il numero di addetti di ogni area aventi diritto e per 100 (esempio 5,658 moltiplicato per numero di addetti e per 100)

peso n. addetti per area	20%	6979,2	6979,20 : 18,5 = 36,7135 quale coefficiente che viene moltiplicato per il numero addetti di ciascun'area	
		34896		
Addetti				
area demog. Anagr.	2			
area vigilanza	3			
area tecnica	3			
ar.amm.va socio ass.le	5,5			
area amm.va contabile	5			
	18,5			
RIEPILOGO				
conteggi	posizione	schede	Addetti	totale
area demog. Anagr.	2114,73	1131,76	754,51	4001,00
area vigilanza	3172,46	1697,64	1131,76	6001,86
area tecnica	5023,04	1697,64	1131,76	7852,44
ar.amm.va socio ass.le	2114,73	3112,35	2074,90	7301,98
area amm.va contabile	5023,04	2829,41	1886,27	9738,72
	17448	10468,8	6979,2	34896,00

e l'erogazione ad ogni singolo addetto avviene in base al criterio matematico in rapporto alle disponibilità di ogni area ed al punteggio conseguito da ciascun dipendente.

- o Il fondo non utilizzato per l'anno 2014 viene portato in utilizzo per l'anno 2015.

Tempi di applicazione dell'accordo:2014.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri precedentemente descritti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	34.896,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	37.139,39
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo-mancato riposo settimanale	2.624,95
Art. 24 CCNL 14.09.2000 mancato riposo settimanale in giorno festivo	226,62
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, recupero ici .ecc.)	5.801,42
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	600,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo	

nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	11.602,20
Somme rinviate	0,10
Altro	
Totale	92.890,68

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'utilizzo delle risorse è coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto le erogazioni di trattamento accessorio, qualora non riconducibili a specifiche indennità previste dai contratti nazionali e disciplinate dal contratto decentrato, sono strettamente connesse alla valutazione individuale, che viene effettuata sulla base del sistema di valutazione permanente adottato dall'ente con deliberazione della G.C. n. 64/2011 ed agganciato agli strumenti di programmazione (Bilancio – Relazione Previsionale e Programmatica – Piano degli obiettivi) che costituiscono il Piano di performance, non essendo questo Ente tenuto in forza dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009, e sulla scorta di ciò viene valutata la performance come risultante al termine dell'esercizio.

Per quanto riguarda i metodi di valutazione si precisa che le schede di valutazione prendono in considerazione, ai fini della valutazione per la corresponsione del trattamento accessorio, i risultati conseguiti e i comportamenti organizzativi e relazionali come da indicato sistema permanente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 e per l'anno 2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e s.m.i., del Dpr 122/2013 e dalla Legge 147/2013.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Quanto previsto nel contratto può ritenersi raggiunto.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno . **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Compito della relazione riferita al Modulo I è di rendere verificabili e quindi certificabili le diverse voci dal punto di vista giuridico, in conformità alle norme o indicazioni contrattuali di primo livello, e dal punto di vista economico, in termini di corretta quantificazione

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 107 del 09.11.2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	112.986,33
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	12.205,25
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	4.719,58
Riduzione del Fondo per cessazione di personale nel corso del 2014 corrispondente al valore medio di consistenza dei dipendenti del 2014 rispetto al 2010	-38.021,42
Totale risorse	91.889,74
A cui si devono aggiungere	
Economie contrattuali da fondo 2013	1.000,94
Totale generale	92.890,68

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

- Risorse storiche –unico importo consolidato anno 2003 (art.31 c.2 CCNL 02-05) di cui 262,33 per riduzione straordinari	92.378,88
Incrementi contrattuali:	
-CCNL 22.01.2004 (art.32 , cc.1-2)	10.157,70
-CCNL 09.05.2006 (art. 4 , c.1)	4.165,60
-CCNL 11.04.2008 (art.8 c. 2)	5.299,19
Altri incrementi :	
R.I.A. e assegni ad personam personale cessato (CCNL 5.10.2001 art. 4 comma 2)	7.587,68
Rideterminazione fondo per progressioni storiche (Dichiarazione congiunta CCNL 02-05)	6.818,11
Totale Sezione I	126.407,16

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (a)	5.623,01
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (b)	4.534,69
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (c)	4.165,60
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (d)	5.299,19

Note esplicative sui vari incrementi effettuati

- (a) incremento 0,62% monte salari 2001 (€. 906.937,57) esclusa la quota relativa alla dirigenza;
- (b) incremento 0,50% monte salari 2001 (€. 906.937,57) esclusa la quota relativa alla dirigenza ove il rapporto fra spese del personale ed entrate correnti sia inferiore al 39% con riferimento ai dati del bilancio consuntivo relativo all'anno 2001 (incidenza del 31,69%);

- (c) incremento 0,5% del monte salari del 2003 (€ 833.120,00) esclusa la quota relativa alla dirigenza ove il rapporto fra spese del personale ed entrate correnti sia inferiore al 39% con riferimento ai dati del bilancio consuntivo relativo all'anno 2005 (incidenza 29,33%);
- (d) incremento 0,6% del monte salari del 2005 (€ 883.199,00) esclusa la quota relativa alla dirigenza ove il rapporto fra spese del personale ed entrate correnti sia inferiore al 39% con riferimento ai dati del bilancio consuntivo relativo all'anno 2007 (incidenza 30,59%)

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (e)	7.587,68
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	6.818,11
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) (f)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari compreso nel fondo unico consolidato anno 2003	262,33
Altro :	

Note esplicative sui vari incrementi effettuati

(e) risorse RIA e assegni ad personam personale cessato dal servizio a far data dal 01.01.2000 al 31.12.2010

(f) importo incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dai vari CCNL

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	5.801,42
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.940,34
Art. 15, comma 2	9.183,07
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	1.000,94
Totale	17.925,77

Note esplicative sulle risorse variabili

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della quota relativa alla dirigenza ammontava ad € 765.255,36, per una possibilità di incremento massima di € 9.183,07 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 9.183,07, pari al 1,2%.

Tale integrazione è scortata da apposito documento del controllo interno dell'Ente.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA e salario accessorio personale passato alle PO	13.041,50
CCNL 31/3/1999 articolo 7	295,41
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	746,70
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	32.822,48
Totale riduzioni di parte stabile	46.906,09
Parte variabile	

Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	Non necessaria
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte variabile)	4.536,16
Totale riduzioni di parte variabile	4.536,16
Totale generale riduzioni	51.442,25

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	126.407,16
Risorse variabili	17.925,77
Totale fondo tendenziale	144.332,93
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	46.906,09
Decurtazione risorse variabili	4.536,16
Totale decurtazioni fondo tendenziale	51.442,25
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	79.501,07
Risorse variabili	13.389,61
Totale Fondo sottoposto a certificazione	92.890,68

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non pertinente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 57.994,58 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	11.602,20
Progressioni orizzontali storiche	37.139,39
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Indennità di turno	2.072,09
Indennità mancato riposo settimanale	226,62
Indennità di maneggio valori	552,86
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	5.801,42
Totale	57.994,58

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse e sono già state in parte erogate in quanto già in precedenza negoziate.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €34.896,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	
Indennità di maneggio valori	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	34.896,00
Totale	34.896,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sono ancora da regolare le seguenti somme:

inviata a contratto successivo 0,10.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	57.994,58
Somme regolate dal contratto	34.896,00
Destinazioni ancora da regolare	0,10
Totale	92.890,68

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 79.501,07 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 48.741,59. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 per quanto applicabile nei limiti dei principi e con la supervisione del Nucleo di Valutazione .

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2014) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto : dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 , dal Dpr n. 122/2013 e dalla Legge 147/2013.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010(per memoria)
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	92.116,55	92.116,55	-	92.116,55
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	5.623,01	5.623,01	-	5.623,01
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	4.534,69	4.534,69	-	4.534,69
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.165,60	4.165,60	-	4.165,60
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	5.299,19	5.299,19	-	5.299,19
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.587,68	7.587,68	-	7.587,68
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14				
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	6.818,11	6.818,11	-	6.818,11
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	262,33	262,33	-	262,33
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	126.407,16	126.407,16	-	126.407,16
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	3.022,18	4.298,18	-1276,00	5.937,47
Art. 15, comma 2	9.183,07	9.183,07	-	9.183,07
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	2.779,24		2.779,24	6.867,97
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.940,34	3.872,79	-1.932,45	1.909,76
Somme non utilizzate l'anno precedente	1.000,94	0,84	1.000,10	10.500,74
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	17.925,77	17.354,88	570,89	34.399,01
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7	295,41	295,41	-	295,41
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.	11.364,39	15.536,08	-4.171,69	15.026,38
Trasferimento ATA	1.677,11	1.677,11	-	1.677,11
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010(per memoria)
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	746,70	Non necessaria	746,70	
Decurtazione proporzionale stabili	32.822,48	17.188,04	15.634,44	
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	Non necessaria	Non necessaria		
Decurtazione proporzionale variabili	4.536,16	2.375,43	2.160,73	
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	51.442,25	37.072,07	14.370,18	16.998,90
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	126.407,16	126.407,16	-	126.407,16
Risorse variabili	17.925,77	17.354,88	-570,89	34.399,01
Decurtazioni	51.442,25	37.072,07	14.370,18	16.998,90
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	92.890,68	106.689,97	13.799,29	143.807,27

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010(per memoria)
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	11.602,20	13.586,46	-1.984,26	16.824,24
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	37.139,39	43.489,97	-6.350,58	53.705,37
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00	600,00		600,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro : indennità turno – maggiorazione lavoro notturno e festivo – indennità mancato riposo settimanale- rischio – maneggio valori	2.851,57	9.377,42	-6.525,85	26.210,24
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	5.801,42	4.298,18	1.503,24	12.805,44
Totale	57.994,58	71.352,03	-13.357,45	110.145,29
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno				
Indennità di rischio				
Indennità di disagio				
Indennità di maneggio valori				
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)		20.000,00	-20.000,00	19.600,00

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010(per memoria)
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	34.896,00	14.337,00	20.559,00	
Altro				
Totale	34.896,00	34.337,00	559,00	19.600,00
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	0,10	1.000,94	-1.000,84	14.061,98
Totale	92.890,68	106.689,97	-13.799,29	143.807,27
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	57.994,58	71.352,03	-13.357,45	110.145,29
Regolate dal decentrato	34.896,00	34.337,00	559,00	19.600,00
Ancora da regolare	0,10	1.000,94	-1.000,84	14.061,98
Totale	92.890,68	106.689,97	-13.799,29	143.807,27

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in capitoli di spesa diversi collegati ai vari centri di costo relativi alle retribuzioni dei dipendenti quindi la verifica dei dati è costante attraverso l'aggiornamento mensile, dalla procedura "Paghe" riepilogato in apposito prospetto. I dati dei compensi erogati sono estrapolabili a livello di voce per dipendente su richiesta.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2014 con quella dell'anno 2010- media aritmetica). La riduzione è stata del 30% (n.35 dal 1.1. al 31.12.2010-n. 25 al 01.01.2014 – n.24 al 31.12.2014- conteggio $(25+24=49:2 = 24,5-$ differenza tra 2010 e 2014 = 10,50 quindi $10,50:35 \times 100 = 30\%$)

Poiché è stato previsto l'utilizzo integrale delle risorse vengono proposte nella certificazione le cosiddette "economie contrattuali del Fondo" da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo dell'anno successivo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa pari ad €. 0,10 (somma indicata precedentemente come ancora da regolare).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato e destinato dall'Amministrazione con deliberazione n. 107 del 09.11.2015 escluse le somme già erogate impegnate liquidate e pagate sugli impegni specifici del Bilancio di Previsione 2014-2015 (peo- indennità di comparto- indennità di turno- indennità mancato riposo settimanale) è confluito, come da deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 29.04.2015 "Riaccertamento straordinario dei residui attivi e passivi di parte correnti e di parte capitale ai sensi dell'art. 3 comma 7 del decreto correttivo integrativo del D.Lgs. 118/2011" nell'avanzo proveniente da parte vincolata derivante da leggi e principi contabili " per la cifra di €. 39.071,04 e verrà imputato, tramite operazioni contabili a norma di legge ai seguenti capitoli di bilancio:

capitolo	Oggetto	Importo
1021/14	Segreteria generale- redditi da lavoro dipendente – indennità e altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	4.773,98
1071/14	Gestione economica finanziaria - redditi da lavoro dipendente – indennità e altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	7.292,52
1081/14	Gestione entrate tributarie - redditi da lavoro dipendente – indennità e altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	5.638,55
1181/14	Ufficio tecnico – redditi da lavoro dipendente – indennità e altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	7.852,44
1211/14	Anagrafe stato civile- redditi da lavoro dipendente – indennità e altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	4.787,34
1281/14	Polizia municipale – redditi da lavoro dipendente – indennità e altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	6.198,21
1401/14	Assistenza scolastica...Mensa scolastica – redditi da lavoro dipendente – indennità e altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	1.264,00
2031/14	Settore sociale – Strutt. residenz. e di ricovero per anz. - redditi da lavoro dipendente – indennità e altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	1.264,00
	Totale	39.071,04

Le somme per oneri riflessi e IRAP trovano copertura nel Bilancio negli appositi capitoli e non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Verzuolo, lì 09.12.2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to SCARPELLO Giusto

IL RESPONSABILE AREA AMM.VA CONTABILE
f.to GARRONE Mauro

u.r. V.T.

Y:\Documenti vari\dependenti\contratti dec.integr.stip\2014\Relazione\relazioneccdi14 definitiva.doc