



COMUNE di VERZUOLO
Provincia di CUNEO
AREA AMMINISTRATIVA CONTABILE

Indirizzo P.zza Martiri Liberta', 1	Codice Fiscale 85000850041	Partita I.V.A. 00308170042
Telefono 0175 - 255131	Fax 0175 -255119	Cellulare 335 5485523

e-mail : tributi@pec.comune.verzuolo.cn.it

AREA AMMINISTRATIVA - CONTABILE

Prot. 1042

D.LGS. 165/2001 ART. 7
CCNL PERSONALE EE.LL. 01/04/1999
LEGGE 190/2012 "ANTICORRUZIONE"

PIANO DEI FABBISOGNI FORMATIVI
TRIENNIO 2015-2016-2017

Premesso:

Nell'ambito della Pubblica Amministrazione, la formazione rappresenta uno strumento fondamentale mirato allo sviluppo professionale dei dipendenti indispensabile per rispondere adeguatamente e coerentemente alle mutevoli necessità e, quindi, agli obiettivi programmatici nel rispetto dei criteri di efficacia ed efficienza.

Per quanto sopra la formazione si caratterizza come un dovere per l'Amministrazione un diritto/dovere per il dipendente; ne viene sottolineata l'importanza e l'obbligo anche da specifiche disposizioni di Legge quali il D.Lgs. 150/2009, e la L.190/2012 sull'anticorruzione e relativo Piano Nazionale.

Il presente documento, pertanto, costituisce anche formale adempimento alle citate norme.

Le fonti normative di riferimento più significative sono il D.Lgs. 165/2001 art. 7, il contratto di lavoro del comparto enti locali dell'1/4/1999, le citate norme contenute nel D.Lgs.150/2009 e nella Legge 190/2012.

CONNOTAZIONE DEL PRESENTE PIANO

Il presente piano viene disposto tenendo conto dei fabbisogni riscontrati con riferimento, soprattutto, all'evoluzione tecnico/normativa che in questi ultimi anni ha fatto registrare il panorama complessivo di Leggi e disposizioni varie dirette all'intero settore della Pubblica Amministrazione e specificatamente ai Comuni.

I cambiamenti sono stati notoriamente importanti e significativi con conseguente richiesta di costante adattamento per riscontrare un'adeguata e tempestiva risposta.

Certamente non sfugge che l'attività formativa per i relativi costi che determina, deve tenere conto dei limiti finanziari e dei vincoli posti, a riguardo, da specifiche norme quali il D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 pur dovendo rilevare che, come interpretato dalla Corte dei Conti della Lombardia (delibera 116/2011), quelle limitazioni sono riferibili solo a decisioni formative discrezionalmente approvate dall'Amministrazione con esclusione, pertanto, di quelle imposte da specifiche norme; in tal senso, pertanto, viene determinata l'azione di predisposizione delle relative poste contabili.

Fatte queste necessarie considerazioni si evidenzia che la formazione avrà due ambiti principali costituiti come segue:

- Insieme di attività di formazione continua sia essa facoltativa o obbligatoria, indirizzata trasversalmente a tutto il personale; in questo ambito è di livello generale anche per quanto

indicato nel piano nazionale anticorruzione (delibera CIVIT 72/2012)

- Insieme di attività di formazione specialistica indirizzata a particolari figure professionali; questo ambito è di livello specifico anche per quanto disposto nel piano nazionale anticorruzione.

Valgono per tutte le attività gli obiettivi principali secondo cui la formazione mira:

- Al sapere quale conoscenza delle novità legislative, amministrative, tecniche, ecc.
- Al sapere fare quale capacità di utilizzo di mezzi come ad es. supporti informatici
- Al saper essere quale consapevolezza e capacità del proprio ruolo all'interno del contesto organizzativo.

In questo ambito possono richiamarsi gli indicatori di valutazione da tempo in essere quali:

1. Conoscenza dei servizi
2. Conoscenza di norme e procedure
3. Orientamento all'utente esterno ed interno
4. Tensione al risultato
5. Flessibilità ed innovazione
6. Capacità di assumersi responsabilità
7. Capacità di risolvere i problemi
8. Predisposizione al lavoro di squadra
9. Predisposizione all'aggiornamento professionale
10. Capacità di mantenere le infrastrutture e le dotazioni dell'ufficio

In ragione di quanto precede si dettagliano gli interventi formativi per il triennio 2015/2016/2017.

PIANO FABBISOGNO ANNO 2015

Fabbisogno Formativo in materia di:

Appalti Pubblici ex D.Lgs.163/2006 ed in materia di trasparenza ed acquisti D.Lgs 33/2013 il tutto in relazione anche al fabbisogno formativo per i medesimi soggetti in materia di Anticorruzione.

I soggetti si individuano in:

Il Responsabile del Servizio – GARRONE dr. Mauro (Formazione Specialistica);
Sig.ra PEROTTI Monica (Formazione Generale Trasversale).

Fabbisogno Formativo in materia di:

La gestione della privacy nella responsabilità dei procedimenti, nella redazione degli atti e nella pubblicazione dei documenti.

I soggetti si individuano in:

Il Responsabile del Servizio – GARRONE dr. Mauro (Formazione Specialistica);
TARDITI Vilma (Formazione Generale Trasversale);
PEROTTI Monica (Formazione Generale Trasversale);
ROASIO Paola (Formazione Generale Trasversale);
DEFERRE Guido (Formazione Generale Trasversale);
SALANDINI Marco (Formazione Generale Trasversale).

Formazione specialistica in materia di:

Anticorruzione ex Legge 190/2012.

I soggetti si individuano in:

Il Responsabile del Servizio – GARRONE dr. Mauro (Formazione Specialistica);
TARDITI Vilma (Formazione Generale Trasversale);

PEROTTI Monica (Formazione Generale Trasversale);
ROASIO Paola (Formazione Generale Trasversale);
DEFERRE Guido (Formazione Generale Trasversale);
SALANDINI Marco (Formazione Generale Trasversale).

Fabbisogno Formativo in materia di:

I.M.U. – Imposta Municipale Unica e TARI.

I soggetti si individuano in:

Il Responsabile del Servizio – GARRONE dr. Mauro (Formazione Specialistica);
DEFERRE Guido (Formazione Generale Trasversale);
SALANDINI Marco (Formazione Generale Trasversale).

Fabbisogno Formativo in materia di:

Nuova Imposta Unica Comunale (I.U.C.)

I soggetti si individuano in:

Il Responsabile del Servizio – GARRONE dr. Mauro (Formazione Specialistica);
DEFERRE Guido (Formazione Generale Trasversale);
SALANDINI Marco (Formazione Generale Trasversale).

Fabbisogno Formativo in materia di:

Bilancio di Previsione annuale e pluriennale e nuova contabilità

I soggetti si individuano in:

Il Responsabile del Servizio – GARRONE dr. Mauro (Formazione Specialistica);
TARDITI Vilma (Formazione Generale Trasversale);
PEROTTI Monica (Formazione Generale Trasversale);

Fabbisogno Formativo in materia di:

Legge di stabilità negli Enti Locali, manovre correttive, federalismo fiscale, Fatturazione elettronica, Split Payment:

I soggetti si individuano in:

Il Responsabile del Servizio – GARRONE dr. Mauro (Formazione Specialistica);
TARDITI Vilma (Formazione Generale Trasversale);
PEROTTI Monica (Formazione Generale Trasversale);
ROASIO Paola (Formazione Generale Trasversale);

Si evidenzia che potranno essere individuate ulteriori categorie di corsi che implementeranno o sostituiranno quelli indicati negli anni precedenti.

PIANO FABBISOGNO ANNO 2016

Fabbisogno Formativo in materia di:

Nuova Imposta Unica Comunale (I.U.C.)

I soggetti si individuano in:

Il Responsabile del Servizio – GARRONE dr. Mauro (Formazione Specialistica);
DEFERRE Guido (Formazione Generale Trasversale);
SALANDINI Marco (Formazione Generale Trasversale).

Fabbisogno Formativo in materia di:

Gestione del personale con particolare riferimento a stipendi e pensioni.

I soggetti si individuano in:

Il Responsabile del Servizio – GARRONE dr. Mauro (Formazione Specialistica);

TARDITI Vilma (Formazione Generale Trasversale);

PEROTTI Monica (Formazione Generale Trasversale);

Fabbisogno Formativo in materia di:

Legge di stabilità e suoi riflessi sul bilancio e sulla gestione degli Enti Locali, .

I soggetti si individuano in:

Il Responsabile del Servizio – GARRONE dr. Mauro (Formazione Specialistica);

TARDITI Vilma (Formazione Generale Trasversale);

ROASIO Paola (Formazione Generale Trasversale);

Fabbisogno Formativo in materia di:

La gestione dell'IVA nell'Ente Locale e split payment.

I soggetti si individuano in:

Il Responsabile del Servizio – GARRONE dr. Mauro (Formazione Specialistica);

TARDITI Vilma (Formazione Generale Trasversale);

PEROTTI Monica (Formazione Generale Trasversale);

ROASIO Paola (Formazione Generale Trasversale).

Fabbisogno Formativo in materia di:

Aggiornamenti sulle modifiche normative su Tasse e Tariffe Comunali.

I soggetti si individuano in:

Il Responsabile del Servizio – GARRONE dr. Mauro (Formazione Specialistica);

DEFERRE Guido (Formazione Generale Trasversale);

SALANDINI Marco (Formazione Generale Trasversale).

Si evidenzia che potranno essere individuate ulteriori categorie di corsi che implementeranno o sostituiranno quelli indicati negli anni precedenti.

PIANO FABBISOGNO ANNO 2017**Formazione specialistica in materia di:**

Anticorruzione ex Legge 190/2012 e Trasparenza D.Lgs. 33/2013.

I soggetti si individuano in:

Il Responsabile del Servizio – GARRONE dr. Mauro (Formazione Specialistica);

TARDITI Vilma (Formazione Generale Trasversale);

PEROTTI Monica (Formazione Generale Trasversale);

ROASIO Paola (Formazione Generale Trasversale).

Fabbisogno Formativo in materia di:

La gestione della privacy nella responsabilità dei procedimenti, nella redazione degli atti e nella pubblicazione dei documenti.

I soggetti si individuano in:

Il Responsabile del Servizio – GARRONE dr. Mauro (Formazione Specialistica);

TARDITI Vilma (Formazione Generale Trasversale);

PEROTTI Monica (Formazione Generale Trasversale);

ROASIO Paola (Formazione Generale Trasversale);

DEFERRE Guido (Formazione Generale Trasversale);

SALANDINI Marco (Formazione Generale Trasversale).

Fabbisogno Formativo in materia di:

Legge di stabilità negli Enti Locali, manovre correttive e federalismo fiscale:

I soggetti si individuano in:

Il Responsabile del Servizio – GARRONE dr. Mauro (Formazione Specialistica);

TARDITI Vilma (Formazione Generale Trasversale);

PEROTTI Monica (Formazione Generale Trasversale);

ROASIO Paola (Formazione Generale Trasversale);

Si evidenzia che potranno essere individuate ulteriori categorie di corsi che implementeranno o sostituiranno quelli indicati negli anni precedenti.

Modalità di erogazione della Formazione :

L'erogazione della Formazione potrà avvenire come segue:

Formazione Specialistica tramite accesso a corsi di Enti e Agenzie Specialistiche e/o ad opera del Segretario Comunale.

Esigenze Formative Generali Trasversali: tramite accesso a corsi di Enti e Agenzie e/o ad opera del Responsabile di Area.

Resta inteso che l'attuazione del presente piano è subordinato alle risorse finanziarie disponibili e ai previsti limiti e vincoli di legge tempo per tempo vigenti.

Verzuolo, li 23/01/2015

X/g/trasparenza/Piano dei fabbisogni formativi 2015

Il Responsabile Area Amministrativa/Contabile

(GARRONE dr. Mauro)