

# FABBISOGNI FORMATIVI

## TRIENNIO 2015-16-17

PROGRAMMA GENERALE RIVOLTO A TUTTI I DIPENDENTI

LEGGE 190/2012 – D.LGS. 165/2001 – CCNL 1/4/1999

Nel più vasto contesto del piano triennale 2015/2016/2017 dei fabbisogni formativi del personale si stabilisce il seguente programma generale rivolto a tutto il personale:

- per ogni anno del triennio, a cura del responsabile dell'anticorruzione, saranno disposti due incontri formativi sui temi dell'etica e della legalità. A tal riguardo il Responsabile dell'anticorruzione si avvarrà di fonti e riferimenti che riterrà utili e pertinenti così come di modalità anche sotto l'aspetto tecnico, per l'efficace conseguimento del risultato.
- Per ogni anno del triennio a cura del responsabile dell'anticorruzione saranno disposti due incontri formativi in merito al Codice di comportamento di cui al D.Lgs. 165/2001 – DPR 62/2013 e Codice aziendale comunale. Gli incontri sono mirati alla conoscenza e alla corretta applicazione delle disposizioni secondo modalità che il responsabile dell'anticorruzione riterrà opportuni e pertinenti e avvalendosi, eventualmente, del confronto che emergerà negli incontri stessi sull'attività e sull'esperienza concretamente verificate dal personale.
- Secondo valutazioni del responsabile dell'anticorruzione e a cura dello stesso, per ogni anno del triennio, sono disposti incontri formativi in merito alla L. 190/2012 – D.Lgs. 39/2013 – D.Lgs. 33/2013; gli incontri tendono a concretizzare una idonea strategia di coinvolgimento di tutto il personale affinché venga ridotto il rischio del verificarsi dell'illecito, anche inconsapevolmente, in un contesto più ampio di azioni e misure contemplate dal piano anticorruzione comunale triennale tra cui, per quanto possibile, la rotazione del personale; allo scopo risulta particolarmente importante il coinvolgimento dei responsabili delle posizioni organizzative.

In questo contesto non si escludono eventuali supporti di docenze esterne di cui il Responsabile della anticorruzione riterrà di avvalersi per un più efficace conseguimento degli obiettivi.

Nell'ambito del presente piano di formazione si assume il criterio del rinvio dinamico con recepimento già fin d'ora di eventuali future normative e disposizioni anche dell'ANAC riguardanti la materia.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
RESPONSABILE ANTICORRUZIONE  
SCARPELLO Dr. Giusto