



COMUNE DI VERZUOLO
P.zza Martiri Libertà n. 1
12039 VERZUOLO- Prov.CUNEO
Codice fiscale: 85000850041
Partita IVA: 00308170042

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON
DIRIGENTE DEL COMUNE DI VERZUOLO
VERBALE CONTRATTAZIONE RISORSE ANNO 2014
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA**

Riunione del 09.12.2015 ora 17,00

Presenti:

Parte pubblica: Scarpello dott. Giusto Segretario Comunale

Parte Sindacale:

F.P. C.G.I.L. BIANCOTTO Walter

F.P. C.I.S.L. DESOGUS Flaviana

RSU COMUNALE

DOGLIANI Virginia – BERTOLA Valter – RICCIARDELLI Enrico

Richiamata la preintesa – ipotesi di contratto di lavoro del personale – risorse anno 2014- definitiva in data 19.11.2015;

Acquisita la relazione illustrativa e tecnico finanziaria firmata il 23.11.2015 dal Segretario Comunale e dal Responsabile dell'area amministrativa contabile;

Acquisita la certificazione positiva del Revisore unico dei conti, in data 27.11.2015, in ordine alla quantificazione degli oneri e della relativa sostenibilità finanziaria ed il parere positivo sull'ipotesi in esame;

Acquisito l'atto della Giunta Comunale n. 130 del 03.12.2015 di autorizzazione alla sottoscrizione del C.C.D.I. anno 2014;

Dato atto che sussistono tutti i presupposti sostanziali e procedurali;

Le parti come sopra convenute concordano:

DISPOSIZIONI GENERALI

Campo di applicazione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica interamente a tutto il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Analogamente, e fatte salve specifiche disposizioni del vigente CCNL, al personale con contratto a tempo determinato si applicano tutti gli istituti normativi ed il relativo trattamento economico di seguito previsti, con l'eccezione dell'istituto relativo alle progressioni economiche orizzontali.

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione o rinnovo contratto

Il presente contratto decentrato integrativo concerne:

- Anno 2014

Verifica dell'attuazione delle norme contrattuali

Si prende atto che in applicazione dell'art. 31 comma 1 del CCNL 2004 l'importo complessivo delle risorse decentrate ammonta a €. 92.890,68.

Rinvio

Per quanto non previsto nel presente accordo si conferma il contenuto degli accordi decentrati sottoscritti dal 01.03.2000 in poi.

In caso di previsioni discordanti, sarà applicato quanto previsto dal contratto decentrato più recente.

Preliminarmente le parti fanno riferimento alla deliberazione n. 107 del 09.11.2015 con cui la Giunta Comunale ha assegnato alla parte pubblica gli indirizzi per la contrattazione in argomento e concordemente stabiliscono:

- di non avvalersi dell'istituto delle Particolari responsabilità ex art. 17 che necessita di ulteriore valutazione eventualmente per le future tornate contrattuali;

ne consegue che la risorsa di €. 5.000,00 confluisce con quelle relative alla performance costituendo l'intero fondo disponibile nella misura di €. 34.896,10.

Fatte queste preliminari concordate considerazioni si assume quanto segue:

DETERMINAZIONE PR L'ANNO 2014 DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE)

FONDO CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2014

Parte stabile

Oggetto - riferimento normativo	Importo
Ccnl 01.04.1999	
Art.14 comma 4 -risparmi derivanti dalla riduzione delle risorse per prestazioni di lavoro straordinario	262,33
Art. 15 comma 1 lett. a)imp.prev. nel 1998 ai sensi art. 31.2 b,c,d,e ccnl 6.7.95 e s.m.i.	57982,52
Art.15 comma 1 lett. b) risorse agg.dest.nel 98 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del ccnl 6.7.95 e art.3 ccnl 16.7.96	8383,66
Art. 15 comma 1 lett. c)	
Art. 15 comma 1 lett.f)	
Art.15 comma 1 lett. g)risorse già destinate nel 98 al pagamento del Led ivi compresa parte residua	10798,26
Art. 15 comma 1 lett. h) risorse destinate alla corresponsione della indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall'art. 45, c.1. del D.P.R. 333/1990	1549,37
Art. 15 comma 1 lett. i)	
Art. 15 comma 1 lett. J) (0,52% m.s.97)	3979,33
Art. 15 comma 1 lett. l)	
Art. 15 comma 5	
Art. 17 comma 2 lett. b) risorse incrementi contrattuali posizioni economiche orizzontali da cessazioni-trasferimenti-progressioni verticali del personale dipendente -	3877,01
Dichiarazione congiunta n. 14 allegata al CCNL 22.01.2014 (importo degli aumenti riconosciuti ai beneficiari delle progressioni orizzontali a seguito dei rinnovi dei CCNL)	2941,10
Ccnl 05.10.2001	
Art. 4 comma 1 (1,1% m.s. 99)	9128,00
art. 4 comma 2 RIA ass.ad pers. pers.cess.da 01.01.2000	7587,68
Ccnl 22.01.2004	
Art. 32 comma 1 (0,62%m.s.01)	5623,01
Art. 32 comma 2 (0,50%m.s.01)	4534,69
Ccnl 09.05.2006	
art.4 comma 1 (0,5% m.s. 03)	4165,60
Ccnl 11.04.2008	
Art. 8 comma 2 (0,6% m.s. 05)	5299,19
sub totale	126111,75
Importi da sottrarre:	

Salario accessorio personale passato alle Posizioni organizzative	11364,39
Risorse trattamento economico Led e accessorio personale Ata trasferito allo Stato	1677,11
FONDO RISORSE STABILI	113070,25

FONDO CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2014

Parte variabile

Oggetto - riferimento normativo	Importo
Ccnl 01.04.1999	
Art. 15 comma 1 lett.d)	
Art. 15 comma 1 lett. e) risp.da part time	0
Art. 15 comma 1 lett. k) risorse da spec.disposizioni di legge- inc. ufficio tributi	3022,18

Art. 15 comma 1 lett.n)	
Art. 15 comma 2 (1,2% m.s. 97)	9183,07
Art. 15 comma 4 controllo del comma 2 Nucleo valutazione	
Art. 15 comma 5	
Ccnl 05.10.2001	
Art. 4 commi 3 e 4 spec.agg. Lett.k) succitata	
Ccnl 14.09.2000	
Art. 54 - messi notificatori	
Ccnl 22.01.2004	
Art. 32 comma 6 altri enti del comparto	
Ccnl 31.07.09	
Art.4 comma 2 (1% m.s. 2007)	
Sub. Totale fondo variabile	12205,25
Art.15 comma 1 lett. k) risorse da spec. Disposizioni di legge – inc. uff. tecnico	2779,24
Art. 15 comma 1 lett. m) avanzo vincolato risp.su fondo lavoro straordinario a.p.	1940,34
Avanzo da anno precedente	1000,94
Totale generale fondo variabile	17925,77
Totale fondo stabile + fondo variabile	130996,02
Riduzioni fondo per cessazione di personale nel 2014 e rispetto fondo del 2010	-38105,34
Totale risorse 2014	92890,68

IMPIEGO DELLE RISORSE DECENTRATE

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	34.896,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	37.139,39
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo- mancato riposo settimanale	2.624,95
Art. 24 CCNL 14.09.2000 mancato riposo settimanale in giorno festivo	226,62
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	5.801,42
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	600,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	11.602,20
Somme rinviate	0,10
Altro	
Totale	92.890,68

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Le risorse stabili non utilizzate nell'ambito degli istituti summenzionati sono state destinate a finanziare per il 2014 gli impieghi variabili.

UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE

1. Fondo per le progressioni economiche:

Il fondo delle risorse per progressioni economiche, di cui all'art. 17, comma 2, lettera b) del CCNL 1999, ammonta a €. 37.139,39 calcolate in base alle progressioni al 01.01.2014 ed è riportato con precisione in quanto trattasi di somme già corrisposte.

Si evidenzia che il fondo per le progressioni orizzontali è finanziato dalla parte stabile del fondo delle risorse decentrate.

2. Fondo per indennità di comparto:

Il fondo delle risorse per indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 2004 ammonta, per il 2014, a €. 11.602,20, ed è riportato con precisione in quanto trattasi di somme già corrisposte.

Le modalità di erogazione sono quelle definite nel relativo art. 33 del CCNL 2004.

Si evidenzia che il fondo per indennità di comparto è finanziato dalla parte stabile del fondo delle risorse decentrate.

3. Fondo per responsabilità del personale con qualifiche di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe ed ufficiale elettorale

Il fondo ammonta per l'anno 2014 a €. 600,00 e verrà corrisposto al personale a cui siano state attribuite con atto formale dell'ente specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale.

4. Fondo per il pagamento delle indennità di turno, rischio, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno – festivo- mancato riposo settimanale:

Totale fondo 2014 €. 2.851,57 suddiviso in varie voci quali:

- l'indennità maneggio valori viene erogata al personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggi di valori di cassa secondo la disciplina richiamata all'art. 36 del CCNL del 14/09/2000, proporzionata alla durata dell'incarico. Il personale interessato è il seguente:

- a. Servizio ragioneria / economato n. 1 dipendente;
- b. Servizio polizia municipale n. 1 dipendente;
- c. Servizi demografici n. 1 dipendente;

La somma destinata a tale voce, per il 2014, è di € 552,86 (la somma è calcolata con precisione, in relazione ai giorni di presenza in servizio ed effettivo svolgimento dell'attività da parte dei dipendenti aventi diritto).

- l'istituto della turnazione è attuato nei seguenti servizi:

- a. Servizio polizia municipale n. 2 dipendenti;

A questo istituto, per il 2014, è destinata la somma di €. 2.072,09 (la somma è calcolata con precisione, in relazione ai turni effettivamente effettuati dai dipendenti ed è già stata erogata).

- l'indennità per il mancato riposo settimanale è corrisposta al personale che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale secondo la disciplina dell'art. 24 CCNL del 14.09.2000.

A questo istituto è destinata per il 2014 la somma di €. 226,62 (somma calcolata con precisione in quanto riferita ad eventi già verificatisi e già erogata).

5. Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge.

- le parti concordano nel prendere atto che le risorse da distribuire ai dipendenti in base a specifiche disposizioni di legge sono così determinate :
- Incentivazione recupero. ici - uff.tributi – incentivo espressamente previsto dalla normativa in materia di Imposta comunale sugli immobili, e disciplinata dal regolamento comunale e riconducibile all’art. 15, comma 1., lett.k) del ccnl:
- anno 2014: €. 3.022,18

Tali somme saranno suddivise tra i dipendenti addetti che abbiano partecipato al lavoro di accertamento e recupero del tributo, sulla base dei risultati raggiunti e dell’impegno da ciascuno profuso. La suddivisione sarà disposta dal responsabile del servizio, a seguito di valutazione dei propri collaboratori addetti all’attività.

Risorse già distribuite all’ufficio tecnico correlati a progettazione:

- anno 2014 : €. 2.779,24

6. Risorse per la produttività individuale (performance individuale): €.34.896,00.

Sono destinate alla remunerazione della performance individuale, intesa come contributo che ciascun soggetto apporta attraverso la propria attività e collaborazione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi dell’amministrazione, ed alla soddisfazione dei bisogni della collettività amministrata. La presente risorsa viene distribuita ed assegnata alle varie aree secondo i concordati criteri di cui al seguente prospetto:

SUDDIVISIONE CONTEGGIO PER AREE DIPENDENTI
POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Art. 6 : risorsa €. 34.896,00. Performance individuale

CRITERI			
	percentuale	Risorsa	Conteggio per area
Peso posizione (totale indennità di posizione 42606,55)	50%	17448	17448 : 42606,55 = 0,409 che rappresenta il coefficiente da moltiplicare per ogni specifica indennità di posizione (es. indennità di posizione pari a €.10000 che moltiplicato per 0,409 determina la risorsa da attribuire per la posizione nella misura di €. 4090)
Peso punteggio schede teoriche 100 su 100	30%	10468,8	10468,80 : 1850=5,658 (dove 1850 è determinato dal valore teorico di ogni scheda di ciascun dipendente pari a 100 per n. 18,5 dipendenti). Il valore di 5,658 viene moltiplicato per il numero di addetti di ogni area aventi diritto e per 100 (esempio 5,658 moltiplicato per numero di addetti e per 100)
peso n. addetti per area	20%	6979,2	6979,20 : 18,5 = 36,7135 quale coefficiente che viene moltiplicato per il numero addetti di ciascun’area
		34896	

Addetti			
area demog. Anagr.	2		
area vigilanza	3		
area tecnica	3		
ar. amm.va socio ass.le	5,5		
area amm.va contabile	5		
	18,5		
RIEPILOGO			
conteggi	posizione	schede	Addetti
area demog. Anagr.	2114,73	1131,76	754,51
area vigilanza	3172,46	1697,64	1131,76
area tecnica	5023,04	1697,64	1131,76
ar. amm.va socio ass.le	2114,73	3112,35	2074,90
area amm.va contabile	5023,04	2829,41	1886,27
	17448	10468,8	6979,2
			34896,00

e l'erogazione ad ogni singolo addetto avviene in base al criterio matematico in rapporto alle disponibilità di ogni area ed al punteggio conseguito da ciascun dipendente.

7. Il fondo non utilizzato per l'anno 2014 viene portato in utilizzo per l'anno 2015.

Si sottoscrive in via definitiva e si dispone l'invio all'ARAN e allo CNEL.

La parte sindacale

La parte pubblica

f.to La parte sindacale

f.to La parte pubblica

u.r.v.t.

Y:\Documenti vari\dipendenti\contratti dec.integr.stip\2014\contratto\contratto decentrato 2014 .doc