



COMUNE DI VERZUOLO
P.zza Martiri Libertà n. 1
12039 VERZUOLO- Prov.CUNEO
Codice fiscale: 85000850041
Partita IVA: 00308170042

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON
DIRIGENTE DEL COMUNE DI VERZUOLO
VERBALE CONTRATTAZIONE RISORSE ANNO 2013
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA**

Riunione del 20.11.2014 ora 14.20

Presenti:

Parte pubblica : Scarpello dott. Giusto Segretario Comunale

Parte Sindacale:

F.P. C.G.I.L. BERSANO LUCIANO

F.P. C.I.S.L. DESOGUS FLAVIANA

RSU COMUNALE
DOGLIANI VIRGINIA
RICCIARDELLI ENRICO

Richiamata la preintesa – ipotesi di contratto di lavoro del personale – risorse anno 2013-
definita in data 23.10.2014;

Acquisita la relazione illustrativa e tecnico finanziaria firmata il 30.10.2014 dal Segretario
Comunale e dal Responsabile dell'area amministrativa contabile;

Acquisita la certificazione positiva del Revisore unico dei conti, in data 12.11.2014, in
ordine alla quantificazione degli oneri e della relativa sostenibilità finanziaria ed il parere
positivo sull'ipotesi in esame ;

Acquisto l'atto della Giunta Comunale n. 102 del 13.11.2014 di autorizzazione alla sottoscrizione del C.C.D.I. anno 2013;

Dato atto che sussistono tutti i presupposti sostanziali e procedurali;

Le parti come sopra convenute concordano:

DISPOSIZIONI GENERALI

Campo di applicazione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica interamente a tutto il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Analogamente, e fatte salve specifiche disposizioni del vigente CCNL, al personale con contratto a tempo determinato si applicano tutti gli istituti normativi ed il relativo trattamento economico di seguito previsti, con l'eccezione dell'istituto relativo alle progressioni economiche orizzontali.

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione o rinnovo contratto

Il presente contratto decentrato integrativo concerne:

- Anno 2013

Verifica dell'attuazione delle norme contrattuali

Si prende atto che in applicazione dell'art. 31 comma 1 del CCNL 2004 l'importo complessivo delle risorse decentrate ammonta a €. 106.689,97

Rinvio

Per quanto non previsto nel presente accordo si conferma il contenuto degli accordi decentrati sottoscritti dal 01.03.2000 in poi.

In caso di previsioni discordanti, sarà applicato quanto previsto dal contratto decentrato più recente.

DETERMINAZIONE PR L'ANNO 2013 DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE)

FONDO CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2013

Parte stabile

Oggetto - riferimento normativo	Importo
Ccnl 01.04.1999	
Art.14 comma 4 -risparmi derivanti dalla riduzione delle risorse per prestazioni di lavoro straordinario	262,33
Art. 15 comma 1 lett. a)imp.prev. nel 1998 ai sensi art. 31.2 b,c,d,e ccnl 6.7.95 e s.m.i.	57982,52
Art.15 comma 1 lett. b) risorse agg.dest.nel 98 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del ccnl 6.7.95 e art.3 ccnl 16.7.96	8383,66
Art. 15 comma 1 lett. c)	
Art. 15 comma 1 lett.f)	
Art.15 comma 1 lett. g)risorse già destinate nel 98 al pagamento del Led ivi compresa parte residua	10798,26
Art. 15 comma 1 lett. h) risorse destinate alla corresponsione della indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall'art. 45, c.1. del D.P.R. 333/1990	1549,37
Art. 15 comma 1 lett. i)	
Art. 15 comma 1 lett. J) (0,52% m.s.97)	3979,33
Art. 15 comma 1 lett. l)	
Art. 15 comma 5	
Art. 17 comma 2 lett. b) risorse incrementi contrattuali posizioni economiche orizzontali da cessazioni-trasferimenti-progressioni verticali del personale dipendente -	2280,97
Dichiarazione congiunta n. 14 allegata al CCNL 22.01.2014 (importo degli aumenti riconosciuti ai beneficiari delle progressioni orizzontali a seguito dei rinnovi dei CCNL)	4537,14
Ccnl 05.10.2001	
Art. 4 comma 1 (1,1% m.s. 99)	9128,00
art. 4 comma 2 RIA ass.ad pers. pers.cess.da 01.01.2000	7587,68
Ccnl 22.01.2004	
Art. 32 comma 1 (0,62%m.s.01)	5623,01
Art. 32 comma 2 (0,50%m.s.01)	4534,69
Ccnl 09.05.2006	
art.4 comma 1 (0,5% m.s. 03)	4165,60
Ccnl 11.04.2008	
Art. 8 comma 2 (0,6% m.s. 05)	5299,19

sub totale	126111,75
Importi da sottrarre:	
Salario accessorio personale passato alle Posizioni organizzative	15536,08
Risorse trattamento economico Led e accessorio personale Ata trasferito allo Stato	1677,11
FONDO RISORSE STABILI	108898,56

FONDO CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2013

Parte variabile

Oggetto - riferimento normativo	Importo
Ccnl 01.04.1999	
Art. 15 comma 1 lett.d)	
Art. 15 comma 1 lett. e) risp.da part time	0
Art. 15 comma 1 lett. k) risorse da spec.disposizioni di legge	4298,18

Art. 15 comma 1 lett.n)	
Art. 15 comma 2 (1,2% m.s. 97)	9183,07
Art. 15 comma 4 controllo del comma 2 Nucleo valutazione	
Art. 15 comma 5	
Ccnl 05.10.2001	
Art. 4 commi 3 e 4 spec.agg. Lett.k) succitata	
Ccnl 14.09.2000	
Art. 54 - messi notificatori	
Ccnl 22.01.2004	
Art. 32 comma 6 altri enti del comparto	
Ccnl 31.07.09	
Art.4 comma 2 (1% m.s. 2007)	
Sub. Totale fondo variabile	13481,25
Art. 15 comma 1 lett. m) avanzo vincolato risp.su fondo lavoro straordinario a.p.	3872,79
Avanzo da anno precedente	0,84
Totale generale fondo variabile	17354,88
Totale fondo stabile + fondo variabile	126253,44
Riduzioni fondo per cessazione di personale nel 2013	-19563,47
Totale risorse 2013	106689,97

IMPIEGO DELLE RISORSE DECENTRATE

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	14.337,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	43.489,97
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo- mancato riposo settimanale Art. 24 CCNL 14.09.2000 mancato riposo settimanale in giorno festivo	9.377,42
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	20.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	4.298,18
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	600,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	13.586,46
Somme rinviate	1.000,94
Altro	
Totale	106.689,97

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Le risorse stabili non utilizzate nell'ambito degli istituti summenzionati sono state destinate a finanziare per il 2013 gli impieghi variabili.

UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE

1. Fondo per le progressioni economiche:

Il fondo delle risorse per progressioni economiche, di cui all'art. 17, comma 2, lettera b) del CCNL 1999, ammonta a €. 43.489,97 calcolate in base alle progressioni al 01.01.2013 ed è riportato con precisione in quanto trattasi di somme già corrisposte.

Si evidenzia che il fondo per le progressioni orizzontali è finanziato dalla parte stabile del fondo delle risorse decentrate.

2. Fondo per indennità di comparto:

Il fondo delle risorse per indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 2004 ammonta, per il 2013, a €. 13.586,46, ed è riportato con precisione in quanto trattasi di somme già corrisposte.

Le modalità di erogazione sono quelle definite nel relativo art. 33 del CCNL 2004.

Si evidenzia che il fondo per indennità di comparto è finanziato dalla parte stabile del fondo delle risorse decentrate.

3. Fondo per specifiche responsabilità

Il fondo delle risorse per specifiche responsabilità per l'anno 2013 di cui all'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 1999/2001 ammonta a €. 20.000,00 ed è attribuito ai dipendenti non responsabili di servizio nominati responsabili di procedimento, che svolgono funzioni di particolare responsabilità e complessità, dopo opportuna valutazione effettuata dai responsabili dei servizi così come stabilito nella deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 19.11.2008.

Le risorse in argomento vengono distribuite, tenuto conto del numero delle aree e dei relativi addetti aventi diritto in base al punteggio superiore a 50 ai sensi della citata deliberazione n. 101/2008, nonché in base a punteggio complessivo di tutti gli addetti. L'entità delle risorse alle aree, quella relativa agli addetti e quella da attribuire ai punteggi verrà stabilito in sede di intese tra il Segretario Comunale e i Responsabili dei servizi.

4. Fondo per responsabilità del personale con qualifiche di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe ed ufficiale elettorale

Il fondo ammonta per l'anno 2013 a €. 600,00 e verrà corrisposto al personale a cui siano state attribuite con atto formale dell'ente specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale.

5. Fondo per il pagamento delle indennità di turno, rischio, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno – festivo- mancato riposo settimanale:

Totale fondo 2013 €. 9.377,42 suddiviso in varie voci quali:

- l' indennità di rischio di cui all'art. 17 comma 2 lettera d) per l'anno 2013 è riconosciuta solo al dipendente addetto al servizio cimiteriale. Ad essa, per

l'anno 2013, sono destinati € 55,38 (la somma è calcolata con precisione, in relazione all'effettiva presenza in servizio del dipendente avente diritto).

- l'indennità maneggio valori viene erogata al personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggi di valori di cassa secondo la disciplina richiamata all'art. 36 del CCNL del 14/09/2000, proporzionata alla durata dell'incarico. Il personale interessato è il seguente:
 - a. Servizio ragioneria / economato n. 1 dipendente;
 - b. Servizio polizia municipale n. 1 dipendente;
 - c. Servizi demografici n. 1 dipendente;

La somma destinata a tale voce, per il 2013, è di € 540,54 (la somma è calcolata con precisione, in relazione ai giorni di presenza in servizio ed effettivo svolgimento dell'attività da parte dei dipendenti aventi diritto).

- l'istituto della turnazione è attuato nei seguenti servizi:
 - a. Servizio polizia municipale n. 2 dipendenti;
 - b. Servizio casa anziani n. 8 dipendenti fino al 30.04.2013;

A questo istituto, per il 2013, è destinata la somma di € 8.555,97 (la somma è calcolata con precisione, in relazione ai turni effettivamente effettuati dai dipendenti ed è già stata erogata).

Le parti prendono atto che la consistente riduzione delle somme relative all'indennità di turno deriva dall'avvenuta cessione di un ramo di azienda della casa di riposo, con cessione contestuale del personale addetto; a seguito di tale evento, si sono ridotte in maniera significativa le esigenze di turnazione del personale, e conseguentemente la relativa indennità.

- la maggiorazione oraria, finanziata, per il 2013, con € 126,59 è corrisposta per le prestazioni festive che non rientrano in turni di lavoro per i quali è prevista l'indennità di turno (somma calcolata con precisione in quanto riferita ad eventi già verificatisi e già erogata).
- l'indennità per il mancato riposo settimanale è corrisposta al personale che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale secondo la disciplina dell'art. 24 CCNL del 14.09.2000.
A questo istituto è destinata per il 2013 la somma di € 98,94 (somma calcolata con precisione in quanto riferita ad eventi già verificatisi e già erogata).

6. Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge.

- le parti concordano nel prendere atto che le risorse da distribuire ai dipendenti in base a specifiche disposizioni di legge sono così determinate:
- Incentivazione recupero. ict - uff.tributi – incentivo espressamente previsto dalla normativa in materia di Imposta comunale sugli immobili, e disciplinata

dal regolamento comunale e riconducibile all'art. 15, comma 1., lett.k) del ccnl:

- anno 2013: 4.298,18

Tali somme saranno suddivise tra i dipendenti addetti che abbiano partecipato al lavoro di accertamento e recupero del tributo, sulla base dei risultati raggiunti e dell'impegno da ciascuno profuso. La suddivisione sarà disposta dal responsabile del servizio, a seguito di valutazione dei propri collaboratori addetti all'attività.

7. Risorse per la produttività individuale (performance individuale)

Sono destinate alla remunerazione della performance individuale, intesa come contributo che ciascun soggetto apporta attraverso la propria attività e collaborazione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi dell'amministrazione, ed alla soddisfazione dei bisogni della collettività amministrata, €14.337,00 per l'anno 2013.

Poiché ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. 1° agosto 2011 n. 141, la differenziazione della premialità sulla base delle fasce di merito prevista dagli articoli 19, commi 2 e 3, e 31, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, è attualmente sospesa, in quanto rinviata alla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009, ed in assenza di criteri di ripartizione concordati a suo tempo, le parti convengono che non sia opportuno stabilire ora per allora dei criteri rilevanti per la suddivisione delle risorse; pertanto, prendendo atto che le schede di valutazione sono state correttamente compilate per ogni dipendente e per ogni singolo anno di riferimento, concordano di utilizzare un criterio matematico per la ripartizione delle risorse disponibili, dando un valore economico al singolo punto, da calcolare in base alla somma dei punteggi complessivamente assegnati in rapporto alle risorse disponibili, da moltiplicarsi per il punteggio da ciascuno conseguito.

8. Il fondo non utilizzato per l'anno 2013 viene portato in utilizzo per l'anno 2014.

Si sottoscrive in via definitiva e si dispone l'invio all'ARAN e allo CNEL.

La parte sindacale

F.TO
DESOGUS FLAVIANA
BERSANO LUCIANO
DOGLIANI VIRGINIA
RICCIARDELLI ENRICO

La parte pubblica

F.TO SCARPELLO GIUSTO

u.r.v.t.

Y:\Documenti vari\ dipendenti\contratti dec.integr.stip\2013\contratto 2013\contratto decentrato 2013 .doc